

UCHWAŁA Nr 24/LXIV/2023
RADY GMINY ŻABIA WOLA

z dnia 29 marca 2023 r.

o zmianie uchwały Nr 3/LXI/2023 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), Rada Gminy Żabia Wola uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr 3/LXI/2023 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola, wprowadza się następujące zmiany:

1) skreśla się §2 ust. 5

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żabia Wola.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2023 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

/-/ Anna Filipowicz

UZASADNIENIE

W projekcie uchwały dokonano niezbędnych zmian zgodnie ze wskazaniem Wydziału Nadzoru Prawnego Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego, tj. wykreślono następujący zapis w załączniku do uchwały: „§ 2 ust. 5 *Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po upływie okresu pracy czynnej tego nauczyciela umożliwiającym ocenę osiągniętych wyników, nie wcześniej jednak niż po upływie sześciu miesięcy w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten może być skrócony do 1 miesiąca*”.