

UCHWAŁA Nr 126/XLV/2021
RADY GMINY ŻABIA WOLA
z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żabia Wola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust.1, 2, 3, 4, art. 37 i art. 38 ustawy z dnia 14 czerwca 2019 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U z 2019 r. poz. 1282), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), mając na względzie art. 18 ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), Rada Gminy Żabia Wola uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Żabia Wola w wymiarze miesięcznym, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 4.020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych);
- 4) dodatek stażowy w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 1.537,50 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset trzydzieści siedem złotych pięćdziesiąt groszy). Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy od dnia 1 grudnia, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2 Wójtowi przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr 8/II/2018 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żabia Wola Pana Piotra Rybki.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Anna Filipowicz

UZASADNIENIE

Nowa ustawa o podwyżkach wynagrodzeń dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe zmienia zasady ustalania maksymalnej wysokości wynagrodzeń w samorządzie terytorialnym. Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych i ustawą o samorządzie gminnym do kompetencji Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Ponadto proponowany wzrost wynagrodzenia uzasadniony jest zakresem wykonywanych zadań, jak i dotychczasowych osiągnięć na płaszczyźnie efektywności zdobywania środków zewnętrznych na zapewnienie realizacji inwestycji w gminie.