

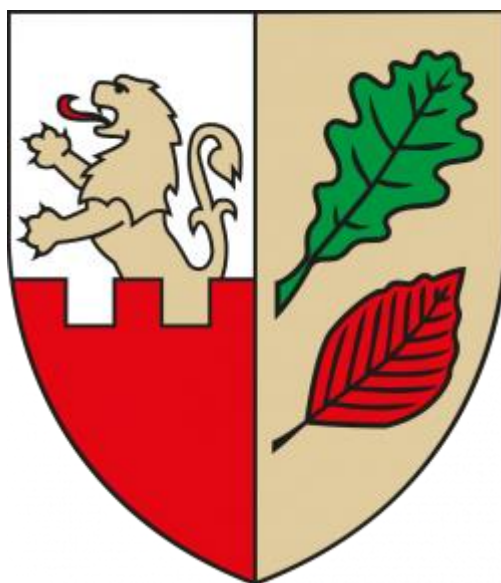
Załącznik

do uchwały nr 111/XXXI/2020

Rady Gminy Żabia Wola

z dnia 16 grudnia 2020 r.

STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH GMINY ŻABIA WOLA NA LATA 2021-2027



Żabia Wola, grudzień 2020

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	3
2. Charakterystyka gminy	5
3. Diagnoza poszczególnych obszarów	8
3.1. System pomocy społecznej w gminie	8
3.1.1. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żabiej Woli	8
3.1.2. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gminie Żabia Wola	26
3.1.3. Zespół Interdyscyplinarny	27
3.2. Edukacja i oświata	28
3.3. Kultura	33
3.4. Ochrona zdrowia	35
3.5. Bezpieczeństwo	36
4. Lokalne problemy społeczne - analiza SWOT	38
5. Cele i programy strategii	41
6. Zarządzanie realizacją strategii	45
6.1. Źródła finansowania	45
6.2. Realizatorzy strategii	45
6.3. Monitoring i ewaluacja	45
7. Podsumowanie	46

1. Wstęp

Realizacja założeń polityki społecznej w zakresie pomocy społecznej leży w gestii zadań własnych gminy. Samorządy obliguje do tego art. 17 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (t.j. 2020 r., po 1876). Ponadto, powyższa ustawa określa również, iż zgodnie z art. 16b ust. 2 strategia zawiera w szczególności:

- 1) diagnozę sytuacji społecznej;
- 2) prognozę zmian w zakresie objętym strategią;
- 3) określenie:
 - a) celów strategicznych projektowanych zmian,
 - b) kierunków niezbędnych działań,
 - c) sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych,
 - d) wskaźników realizacji działań.

Dotychczas obowiązujący dokument został podjęty Uchwałą nr 80/XXXIII/2013 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Żabia Wola na lata 2014-2020. Stanowi ona swego rodzaju podstawę wzorów interwencji społecznych, które to mają na celu poprawę negatywnych zjawisk występujących w środowisku lokalnym. Jednym z założeń jest aktywna współpraca podmiotów z terenu gminy. Są to zarówno instytucje (publiczne rządowe i samorządowe) jak i zasoby ludzkie (tzw. nieformalne tj. rodzina, sąsiedzi) oraz organizacje pozarządowe. Strategia zakłada, iż działania winny być prowadzone w trzech obszarach. Za priorytet uznawana jest profilaktyka. Kolejny poziom działań to pomoc doraźna, która ma być świadczona w sytuacjach kryzysowych. Ostatni obszar to długofalowe programy naprawcze, których celem jest rozwiązanie bądź zminimalizowanie problemów lokalnej społeczności.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Żabia Wola na lata 2021-2027 adresowana jest do osób zamieszkujących na terenie gminy. Lokalne społeczeństwo realizuje na danym obszarze swoje życiowe, indywidualne aktywności. Na wykonanie tych zadań wpływa wiele istotnych czynników. Jednak ważne jest to, aby były one realizowane w oparciu o obowiązujące normy i przepisy prawa.

Na poprawne, konstruktywne i efektywne wdrażania poszczególnych zadań niewątpliwie ogromne znaczenie ma umiejętne realizowanie w danym obszarze założeń obowiązującej polityki społecznej. Pojęcie to definiowane jest na różne sposoby np. jako działalność państwa, samorządu i organizacji pozarządowych mająca na celu wyrównanie różnic między obywatelami, zrównanie szans oraz asekurację przed skutkami ryzyka

socjalnego. Polityka społeczna jest również w pewien sposób usystematyzowanym zbiorem wskazówek jak usuwać bądź łagodzić niesprawiedliwości płynące dla jednostki czy społeczeństwa oraz jak im przeciwdziałać.

Strategia, jako przemyślany plan działania ma fundamentalny wpływ na osiągnięcie zamierzonego rezultatu w danej dziedzinie. Obecnie, podobnie jak w ostatnio obowiązującym dokumencie, celem nadrzędnym jest przeciwdziałanie oraz niwelowanie lokalnych problemów społecznych. Niezmiernie istotna w tym obszarze jest umiejętna współpraca instytucji publicznych jak również partnerów społecznych. Interdyscyplinarność, bez wątpienia, przyczyni się do rzetelnego sformułowania potrzeb mieszkańców jak również optymalnego wykorzystania zasobów wewnętrznych oraz efektywnej realizacji planów. Co za tym idzie osiągnięcie celów determinują systemy organizacji takich jak pomoc społeczna, oświata, zdrowie czy bezpieczeństwo. Należy również pamiętać o uwarunkowaniach zewnętrznych czyli np. o umiejętnym i efektywnym wykorzystywaniu unijnych funduszy pomocowych. Istotne jest również to, aby kładzono nacisk nie tylko na zmniejszenie negatywnych skutków danego problemu społecznego, ale szczególnie na profilaktykę oraz działania prewencyjne mające na celu zapobieganiu występowania ryzykownych zjawisk.

Realizacja strategii ma na celu poprawę jakości życia mieszkańców, do której przyczynią się działania zmierzające do ograniczenia ubóstwa, przeciwdziałania uzależnieniom, szeroko pojęta opieka nad rodziną ze szczególnym uwzględnieniem dzieci, młodzieży oraz seniorów.

Stworzenie spójnego, kompetentnego i skutecznego systemu instytucjonalnego daje lokalnemu społeczeństwu możliwość i gwarancję zaspokojenia różnorodnych potrzeb.

2. Charakterystyka gminy

Żabia Wola jest gminą wiejską leżącą w województwie mazowieckim w powiecie grodziskim. Znajduje się około 30 kilometrów na południowy zachód od Warszawy. Zajmuje obszar 105 km² z czego 70% stanowią użytki rolne, a około 23% grunty leśne i lasy. Gmina składa się z 32 sołectw w skład których wchodzi 41 wsi.

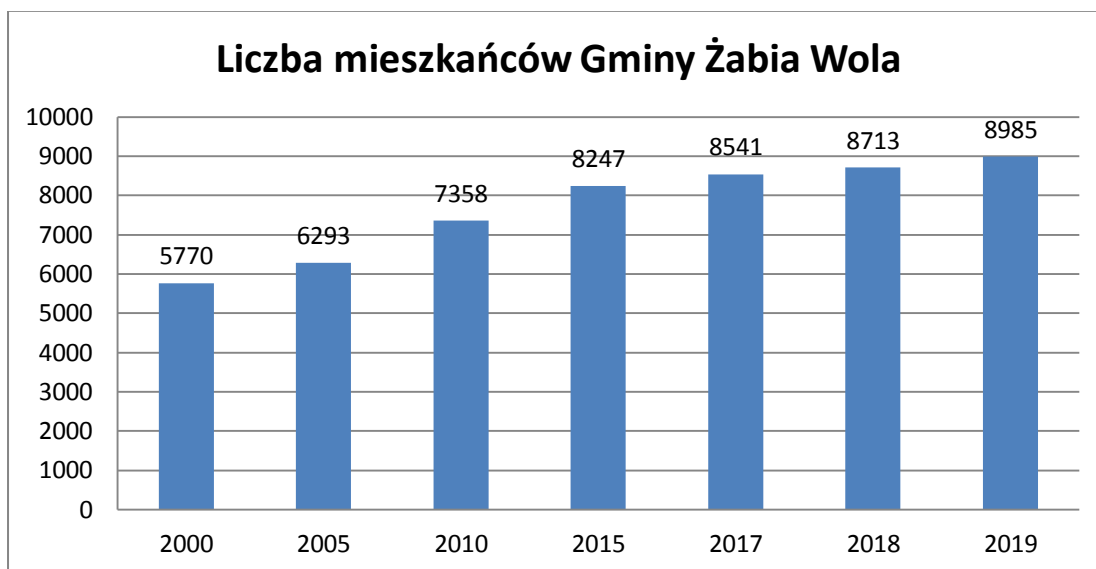


Na dzień 31 grudnia 2019 r. liczba mieszkańców wynosiła 8985 osób (w tym 8567 osób z pobytem stałym z czego 4298 kobiet oraz 4269 mężczyzn).



Źródło: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/tablica>

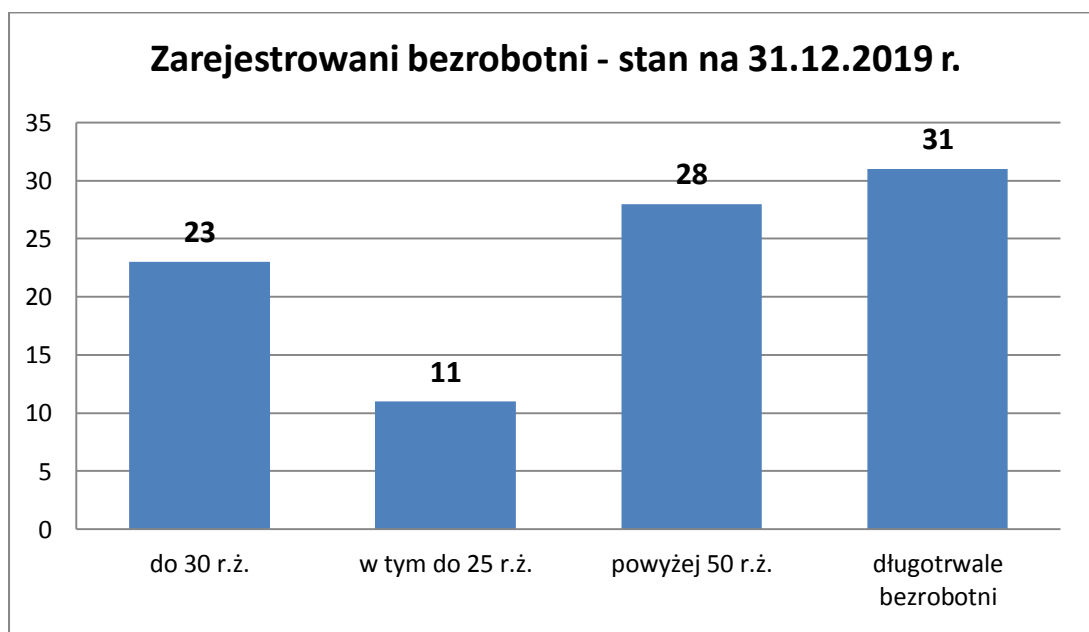
Na przestrzeni lat widoczny jest wzrost liczby mieszkańców spowodowany głównie migracjami z miasta na wieś.



Źródło: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/tablica>

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim na dzień 31.12.2019 r. w gminie Żabia Wola zarejestrowanych jako osoby bezrobotne było 82 mieszkańców - w tym 42 kobiety oraz 68 osób będących w sytuacji szczególnej na rynku pracy. Poniższy wykres przedstawia zróżnicowanie ze względu na wiek osób

zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby osób będących w sytuacji szczególnej na rynku pracy na terenie gminy.



Źródło: <https://grodziskmazowiecki.praca.gov.pl/>

3. Diagnoza poszczególnych obszarów

Niniejsza część ma na celu przedstawienie skondensowanego obrazu poszczególnych aspektów życia związanych z realizacją założeń polityki społecznej na terenie gminy. Dotyczyć one będą obszarów takich jak pomoc społeczna, edukacja i oświata, kultura i sport, ochrona zdrowia oraz bezpieczeństwo.

3.1. System pomocy społecznej w gminie

Do najstarszych instytucji związanych z polityką społeczną w Polsce zaliczana jest pomoc społeczna. Uchwalona w 1923 r. ustawa o opiece społecznej była dla innych krajów swego rodzaju wzorem z uwagi na objęcie opieką obywateli uwzględniając ich potrzeby socjalne. W większości państw Unii Europejskiej pomoc społeczna funkcjonuje jako jeden z trzech elementów zabezpieczenia społecznego. Stanowi ona pewien rodzaj uzupełnienia istniejących w danym kraju technik zabezpieczenia społecznego, odgrywając przy tym rolę szczególną. W ramach prowadzonej polityki społecznej każde państwo realizuje wobec swoich obywateli funkcję opiekuńczą, która może przybierać różne formy.

3.1.1. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żabiej Woli

Ośrodki Pomocy Społecznej funkcjonują w oparciu o aktualne przepisy prawa ze szczególnym uwzględnieniem, uprzednio już wspomianej, ustawy o pomocy społecznej. Realizują zadania o charakterze własnym jak również te zlecone. Ponadto Ośrodek w swej działalności realizuje również zadania z następujących aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi;
- 2) ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu narkomanii;
- 3) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 roku o ochronie zdrowia psychicznego;
- 4) ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty;
- 5) ustawy z dnia 28 listopada 2003 roku o świadczeniach rodzinnych;
- 6) ustawy z dnia 7 września 2007 roku o pomocy osobom uprawnionym do alimentów;

- 7) ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowaniu dzieci
- 8) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry Start”
- 9) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 10) ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych;
- 11) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 12) ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie;
- 13) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 14) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; uchwały Nr 140 Rady Ministrów z dnia 15 października 2018 r. w sprawie ustanowienia wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023.

Na realizację zadań w zakresie pomocowym na terenie gminy mają również wpływ szczegółowe rozporządzenia czy programy.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej funkcjonuje w oparciu o lokalne akty prawne takie jak:

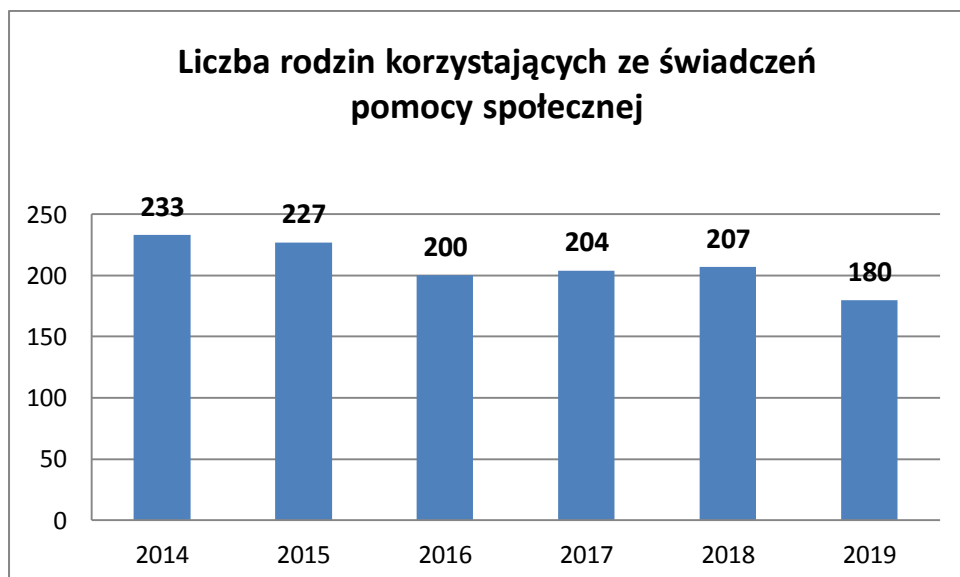
- 1) Zarządzenie Naczelnika Gminy Nr 4/90 z dnia 25.04.1990 w sprawie utworzenia OPS w Żabiej Woli
- 2) Zarządzenia Nr K.021.3.2020 Dyrektora GOPS w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego z dnia 04 lutego 2020 r.
- 3) Uchwała Nr 101/XVII/2019 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Żabiej Woli
- 4) Uchwała Nr 80/XXXIII/2013 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 17 grudnia 2004 w sprawie uchwalenia Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014-2020

Na dzień 30 listopada 2020 roku kadra GOPS przedstawia się następująco:

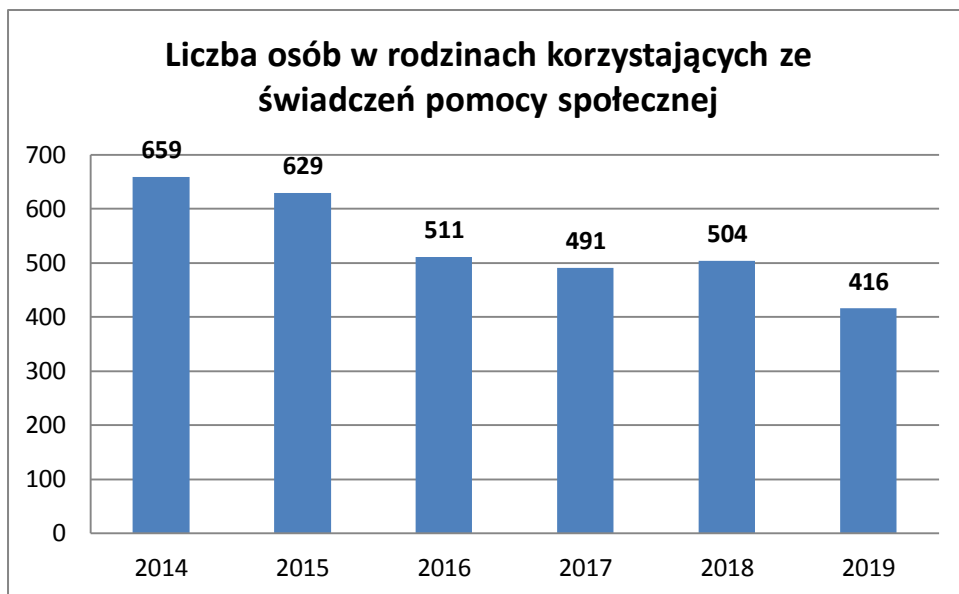
- Dyrektor - wykształcenie wyższe,
- Sekcja świadczeń rodzinnych, świadczenia wychowawczego, funduszu alimentacyjnego, Dobry Start – trzech pracowników z wykształceniem wyższym (w tym jeden na urlopie macierzyńskim) oraz jeden z wykształceniem średnim,
- Dział pomocy społecznej – trzech pracowników socjalnych z wykształceniem wyższym,
- Asystent rodziny – trzech pracowników z wykształceniem wyższym (umowa o pracę oraz umowy zlecenie),
- Kierownik Klubu Senior+ - wykształcenie wyższe,
- Dział administracyjny - jeden pracownik z wykształceniem średnim,
- Specjalistyczne usługi opiekuńcze/usługi opiekuńcze - dwóch pracowników zatrudnionych na podstawie umowy zlecenie,
- Sprzątaczką – ½ etatu,
- Informatyk, prawnik, inspektor ochrony danych – umowy zlecenie.

W gminie Żabia Wola zadania z zakresu pomocy społecznej realizowane są przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.

Na przestrzeni ostatnich lat liczba rodzin i osób w rodzinach kształtuje się następująco:



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Na podstawie powyższych wykresów można stwierdzić, iż liczba świadczeniobiorców stale się zmienia. Widoczna jest jednak różnica ponad 22% w liczbie rodzin w porównaniu roku 2014 i 2019. Z uwagi na wejście w życie ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci w 2016 r. nastąpił spadek liczby świadczeniobiorców pomocy społecznej. Podobnie sytuacja ma się w 2019 r. gdy zostało zlikwidowane kryterium dochodowe przy świadczeniu wychowawczym.

W pierwszym półroczu 2020 r. dane te kształtowały się następująco:

- liczba rodzin korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - 118
- liczba osób w rodzinach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - 272

Ostatnie miesiące pokazują jednak, iż sytuacja pandemiczna bezpośrednio przełożyła się na wzrost liczby beneficjentów pomocy społecznej.

Najczęstszymi powodami kwalifikującymi mieszkańców do przyznania świadczeń z pomocy społecznej są ubóstwo, niepełnosprawność, długotrwała i ciężka choroba, bezrobocie.

Co prawda ustawa o pomocy społecznej w sposób jednoznaczny nie definiuje pojęcia "ubóstwa", jednak określa kryteria dochodowe, poniżej których daną osobę można uznać za żyjącą w ubóstwie (701,00 zł. dla osoby samotnie gospodarującej i 528, 00 zł. dla osoby prowadzącej wspólne gospodarstwo domowe). Jest to zjawisko społeczne polegające na braku wystarczających środków finansowych czy też własnych zasobów w celu zaspokojenia podstawowych potrzeb życiowych. Przesłanka ta jest głównym powodem przyznawania pomocy w gminie Żabia Wola. Drugim z kolei powodem udzielania wsparcia

jest niepełnosprawność. Do grona takich osób kwalifikują się klienci, którzy posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wydane przez Powiatowy Zespół d/s Orzekania o Niepełnosprawności bądź orzeczenie lekarza orzecznika ZUSu lub KRUSu. Członkowie rodzin w których występuje ciężka lub długotrwała choroba cierpią na choroby przewlekłe, nieuleczalne, które zasadniczo utrudniają codzienną egzystencję, niejednokrotnie przyczyniając się do utraty zatrudnienia oraz wysokich kosztów leczenia. Za osobę bezrobotną uznawani są beneficjenci figurujący jako bezrobotni bądź poszukujący pracy w bazach powiatowych urzędów pracy. Pod pojęciem "bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych" należy rozumieć nie tylko rodziny niewydolne wychowawczo, korzystające niejednokrotnie ze wsparcia asystenta rodziny, ale również rodziny niepełne czy wielodzietne.

Poniższa tabela przedstawia przesłanki według których udzielano wsparcia beneficjentom w latach 2014-2019.

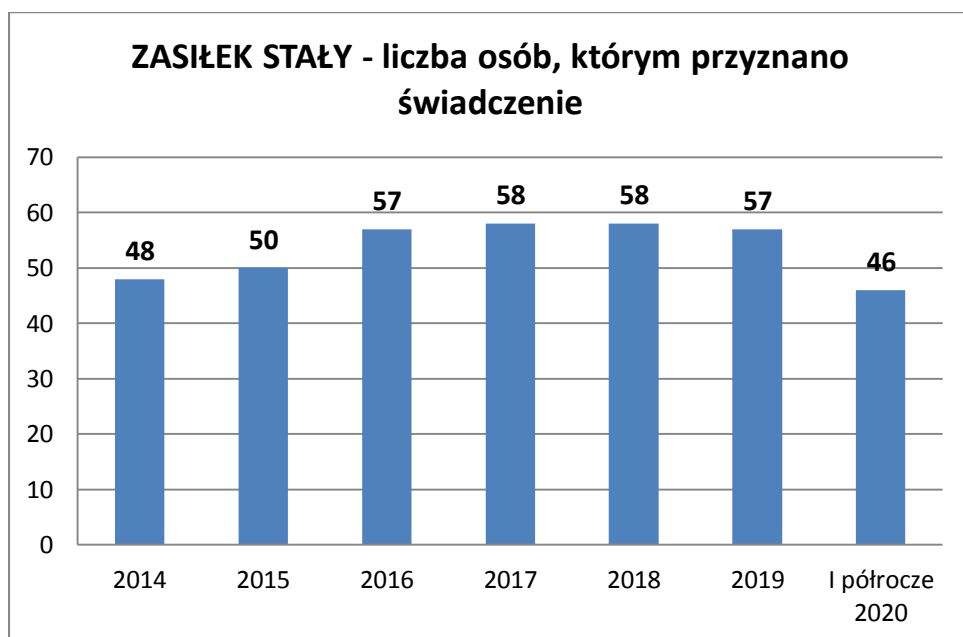
Powody przyznania pomocy	2014	2015	2016	2017	2018	2019
UBÓSTWO	133	142	130	123	117	111
NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ	90	87	87	91	90	87
DŁUGOTRWAŁA LUB CIĘŻKA CHOROBA	62	58	52	63	70	65
BEZROBOCIE	53	65	53	49	42	34
BEZRADNOŚĆ W SPRAWACH OPIEKUŃCZO- WYCHOWAWCZYCH	57	60	44	34	32	27

POTRZBA OCHRONY MACIERZYŃSTWA I WIELODZIETNOŚCI	21	16	13	12	18	16
ALKOHOLIZM	13	9	5	10	9	9
BEZDOMNOŚĆ	8	4	4	8	6	7
ZDARZENIA LOSOWE	1	2	1	0	1	3
KŁĘSKA ŻYWIOŁOWA	0	4	0	0	0	0

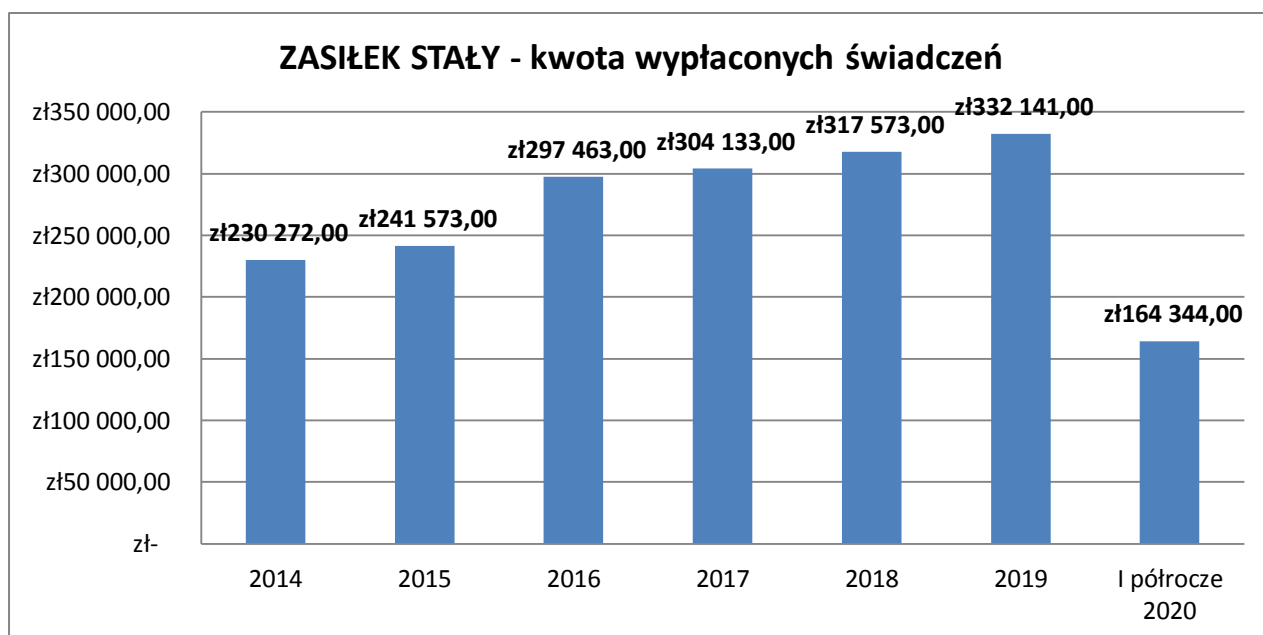
Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Z kolei liczba osób objętych poszczególnymi rodzajami świadczeń pieniężnych wraz z ich wysokością w latach 2014-2019 wygląda następująco:

Zasiłki stałe:



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

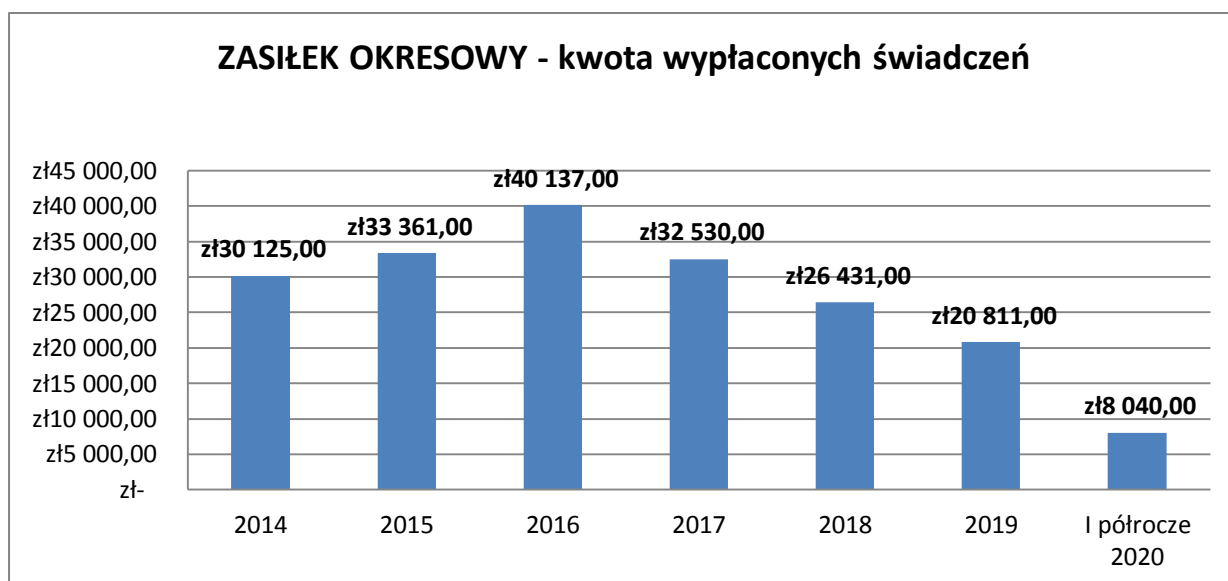


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Zasiłki okresowe:

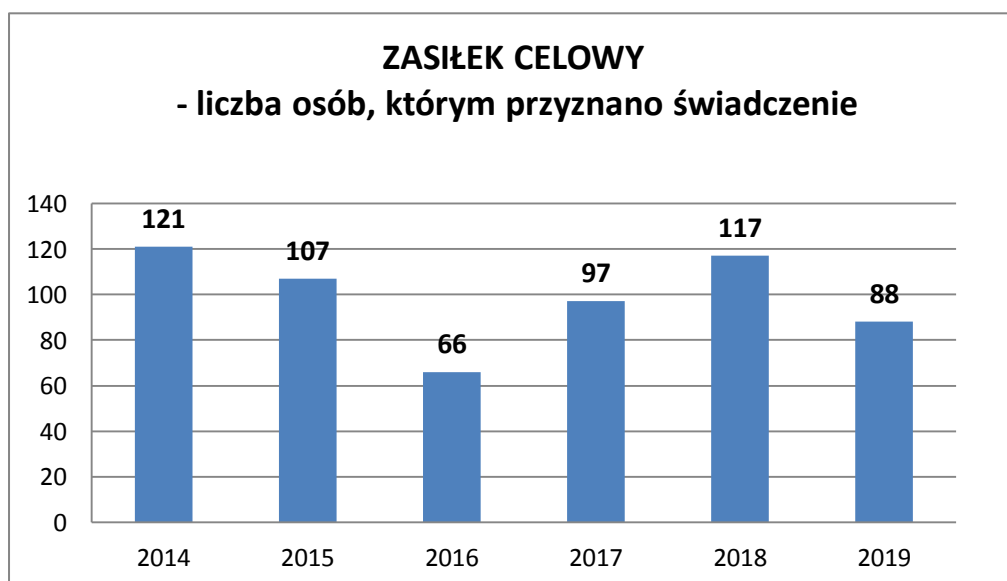


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

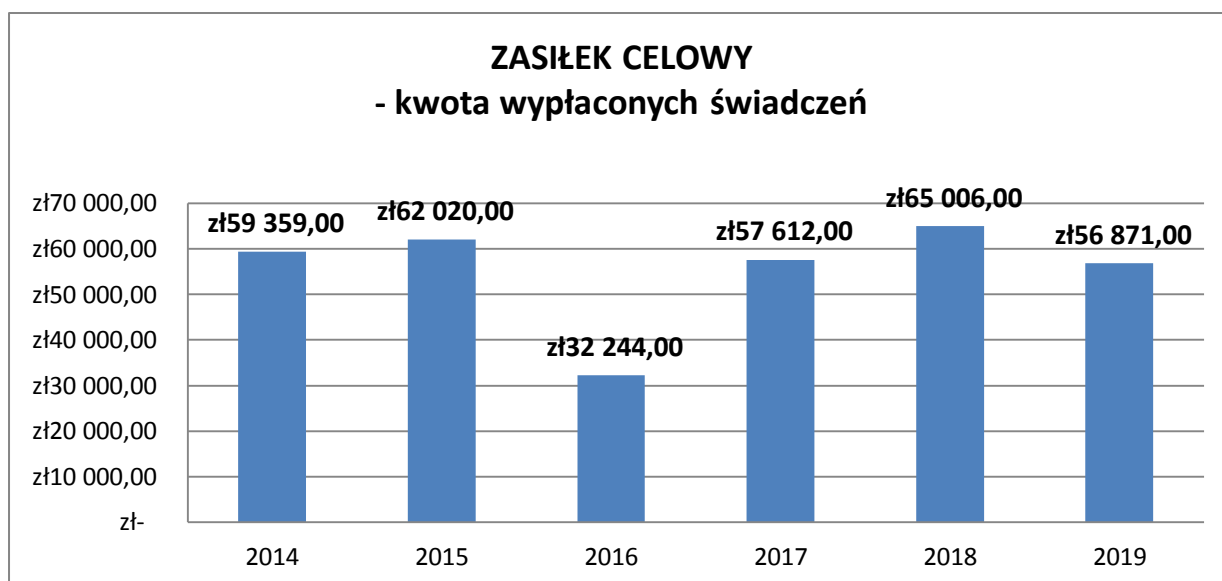


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Zasiłki celowe:



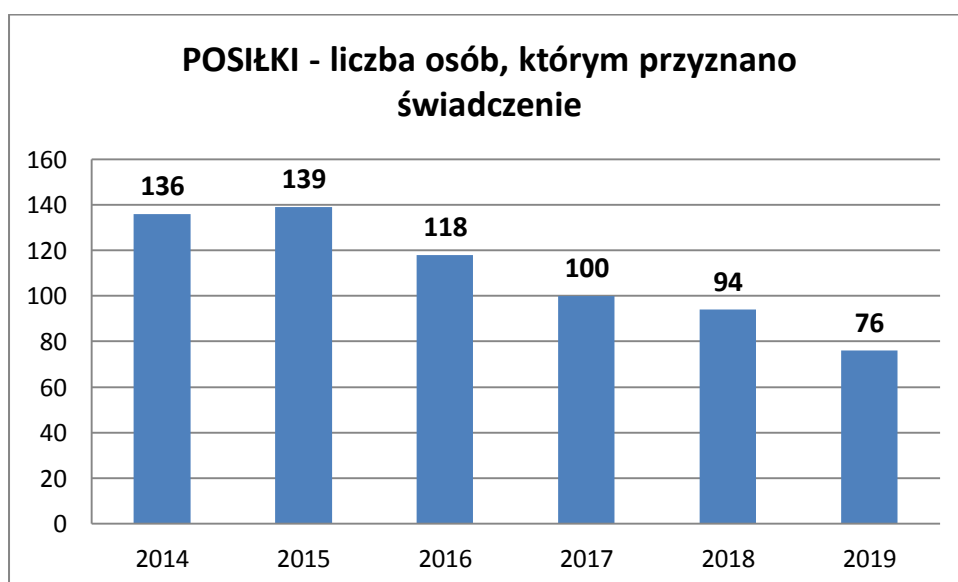
Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola



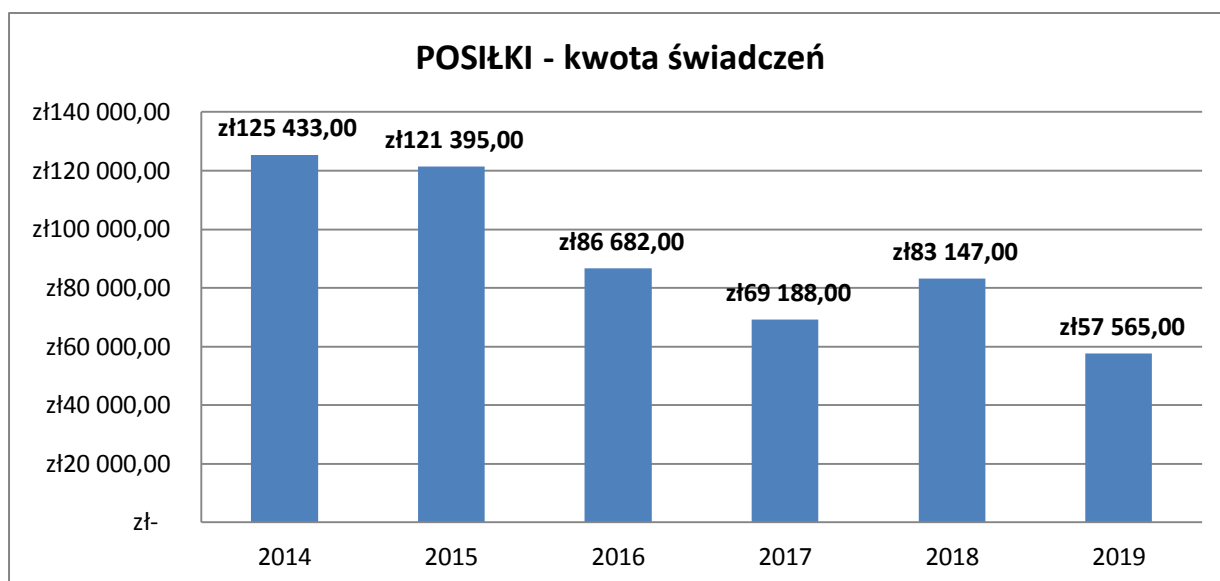
Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Ponadto beneficjenci korzystali również z pomocy niepieniężnej w formie dożywiania (wieloletni program wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania „Pomoc państwa w zakresie dożywiania” na lata 2014–2020 oraz wieloletni rządowy program „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019–2023), usług opiekuńczych, schronienia, pobytu w Domu Pomocy Społecznej oraz usług asystenta rodziny. Liczbę osób objętych wsparciem oraz wydatkowane na ten cel środki prezentują poniższe wykresy.

Dożywianie:

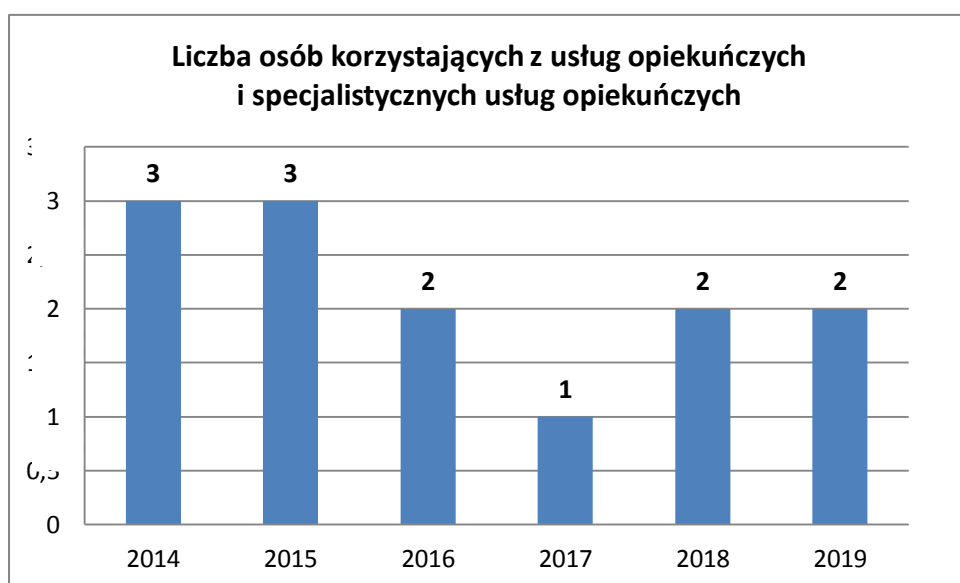


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola



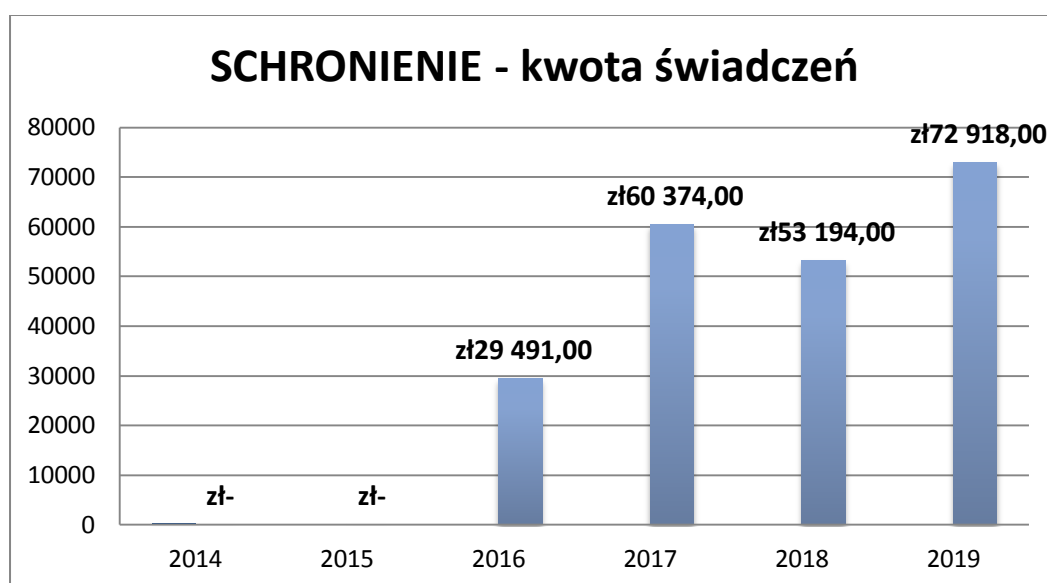
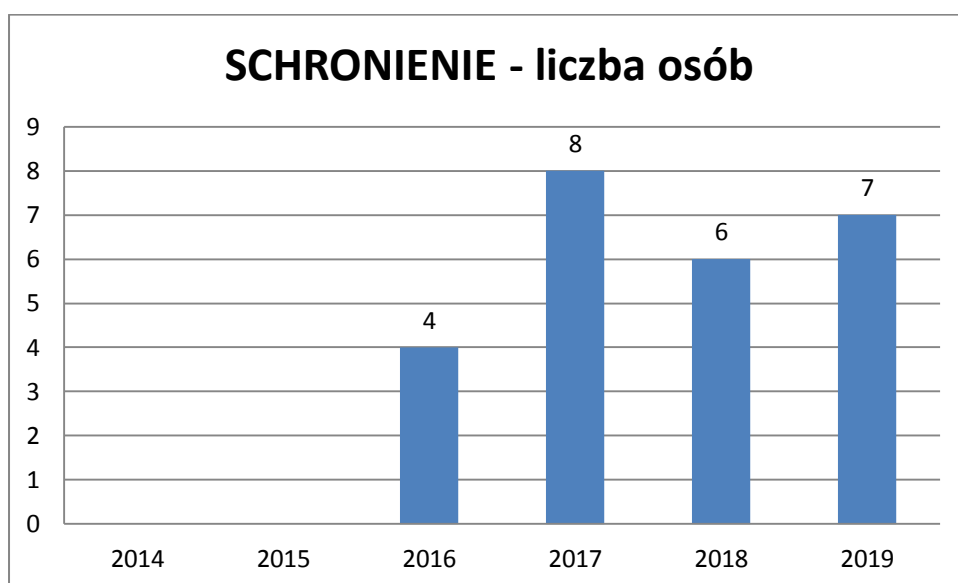
Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Usługi opiekuńcze:



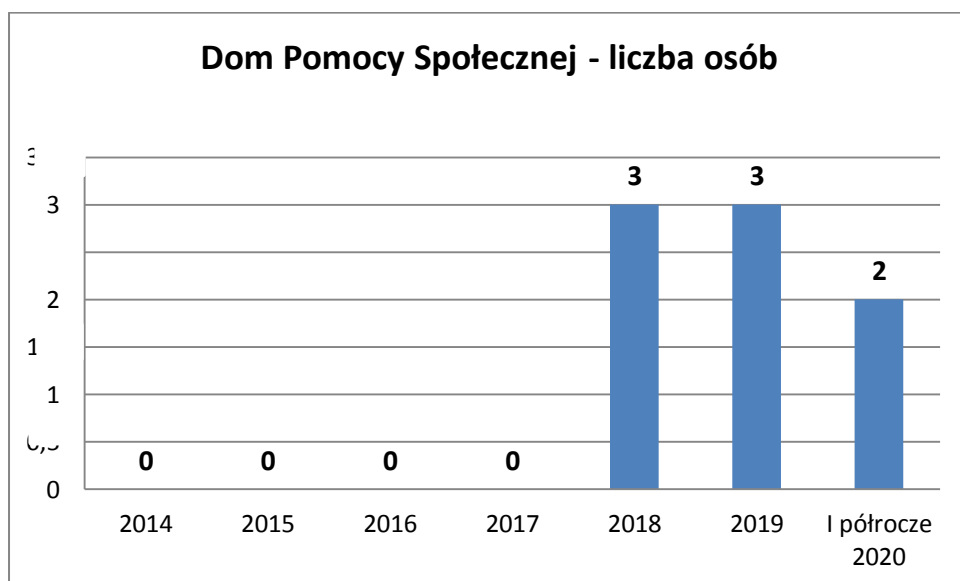
Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Schronienie:

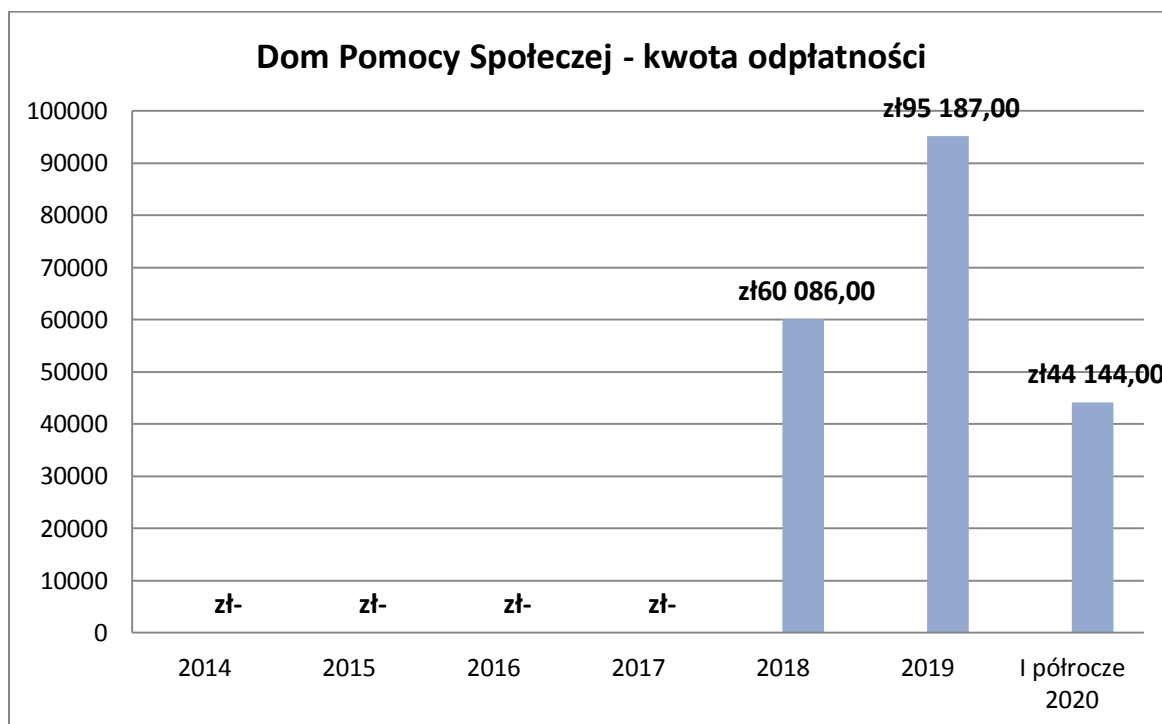


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Pobyt w Domu Pomocy Społecznej:

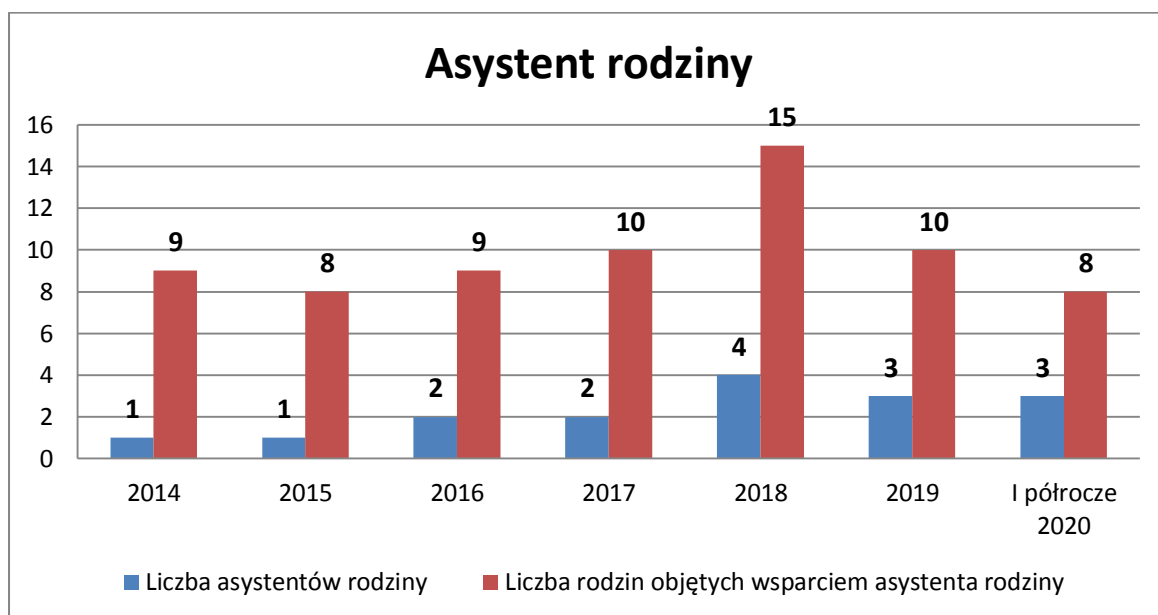


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

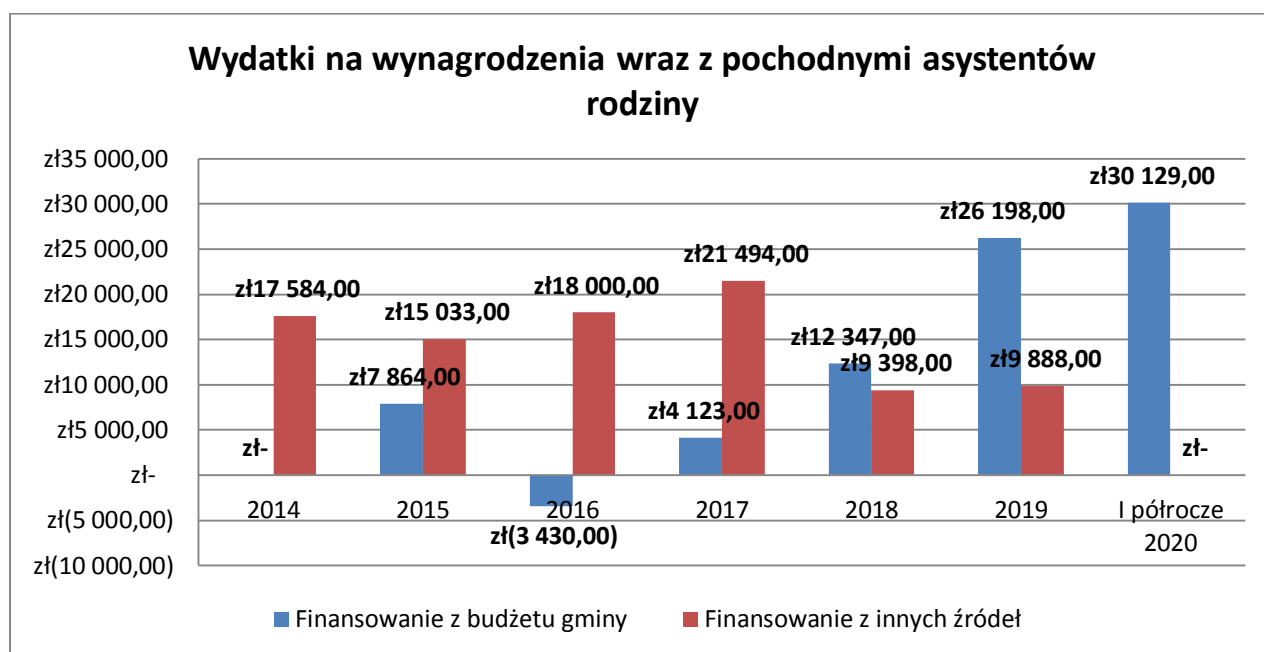


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Asystent rodziny:

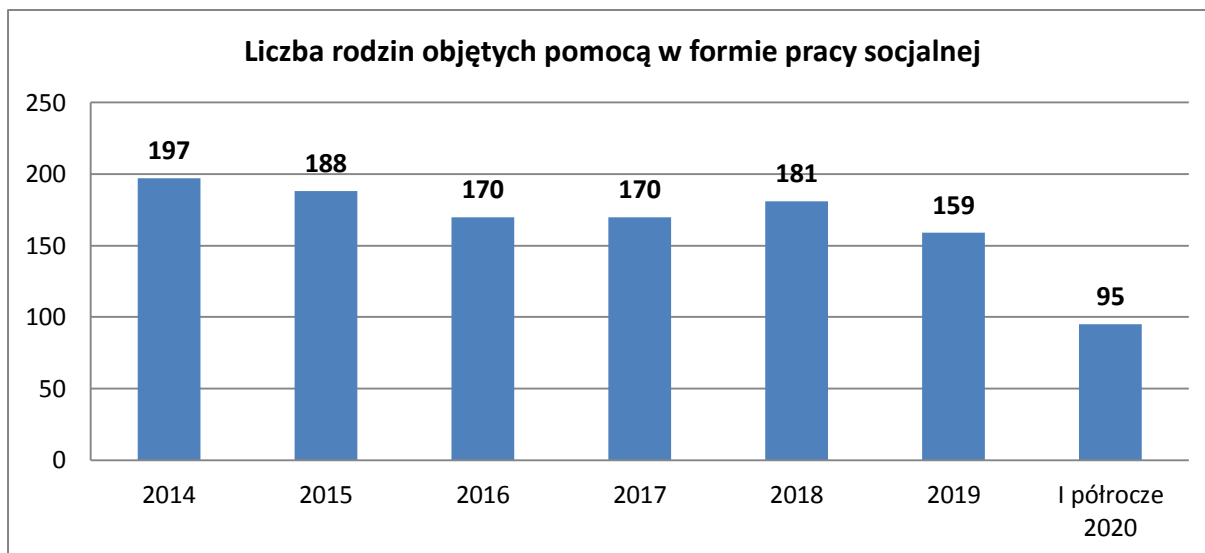


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Poza wymienionymi powyżej świadczeniami w formie niepieniężnej klienci Ośrodka korzystali również z pomocy w formie pracy socjalnej realizowanej przez pracowników socjalnych jednostki.



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Działania podejmowane przez pracowników Ośrodka mają na celu zmniejszenie ubóstwa, zapobieganie wykluczeniu społecznemu, aktywizację zawodową czy podnoszenie świadomości społecznej w różnych obszarach życia. Wszelkie zadania realizowane są w oparciu o obowiązujące przepisy prawa z uwzględnieniem środków finansowych przeznaczonych na dany cel.

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację związaną z zagrożeniem epidemiologicznym liczba zarówno świadczeń pieniężnych jak i niepieniężnych może wzrosnąć. Prowadzone działania winny zakładać szeroko zakrojoną prewencję i profilaktykę ale również dążyć do minimalizacji negatywnych zjawisk społecznych oraz ich skutków. Intensyfikacja pomocy w postaci pracy socjalnej przekłada się, w zależności od potrzeb klienta, na jego funkcjonowanie, a co za tym idzie zmniejszenie ryzyk socjalnych. W najbliższych latach praca ośrodka, w szczególności działu pomocy społecznej, skupiona będzie na realizacji świadczeń o charakterze pozafinansowym, ze szczególnym uwzględnieniem usług skierowanych do lokalnej społeczności.

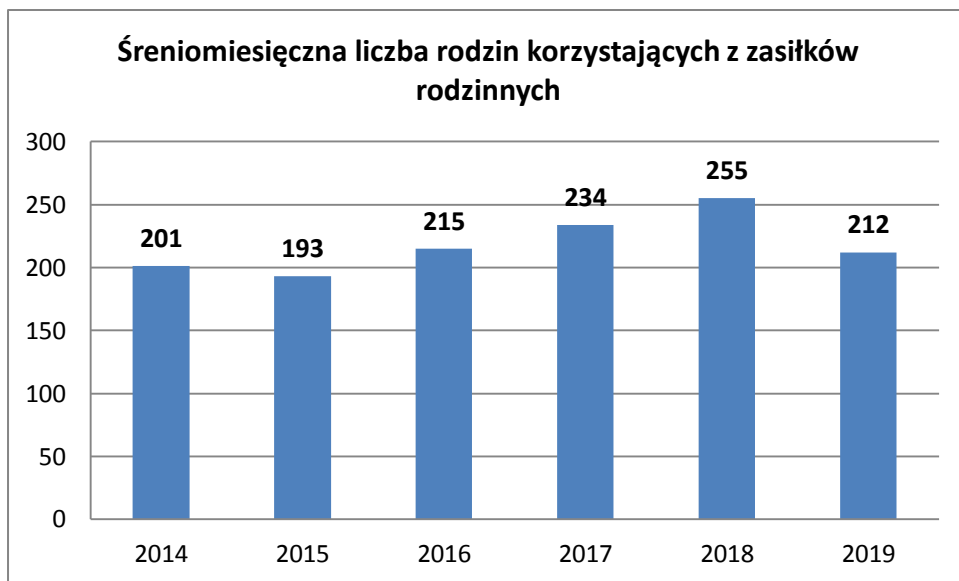
Już dzisiaj można zaobserwować, iż wsparcie pozafinansowe cieszy się zainteresowaniem wśród mieszkańców gminy. W okresie obowiązywania poprzedniej strategii w strukturze Ośrodka powstała placówka wsparcia dziennego (luty 2019 r.). Klub „Senior+” mieści się w Słubicy Dobrej przy ul. Słonecznej 36. Adresatami programu są osoby w wieku 60+, zamieszkujące na obszarze Gminy Żabia Wola. Placówka dysponuje 30 miejscami. Przynależność do klubu jest dobrowolna i odbywała się na podstawie formularza rekrutacyjnego - deklaracji uczestnictwa. W organizowanych spotkaniach

okolicznościowych, mających na celu integrację lokalnego środowiska, uczestniczyły również osoby nie będące członkami Klubu. W roku 2019 r. po raz pierwszy realizowano na terenie Gminy zadanie mające na celu objęcie usługami społecznymi osoby w wieku 60+ w formie placówki wsparcia. Projekt spotkał się z dużym zainteresowaniem. Seniorzy wykazali zaangażowanie w realizowany Program. Wpłynął on pozytywnie na ich funkcjonowanie jak również przyczynił się do zwiększenia aktywności tej grupy wiekowej w środowisku lokalnym. Zarówno w opinii uczestników jak i pracowników tutejszego Ośrodka funkcjonowanie Klubu „Senior +” jest zasadne i winno być kontynuowane w kolejnych latach.

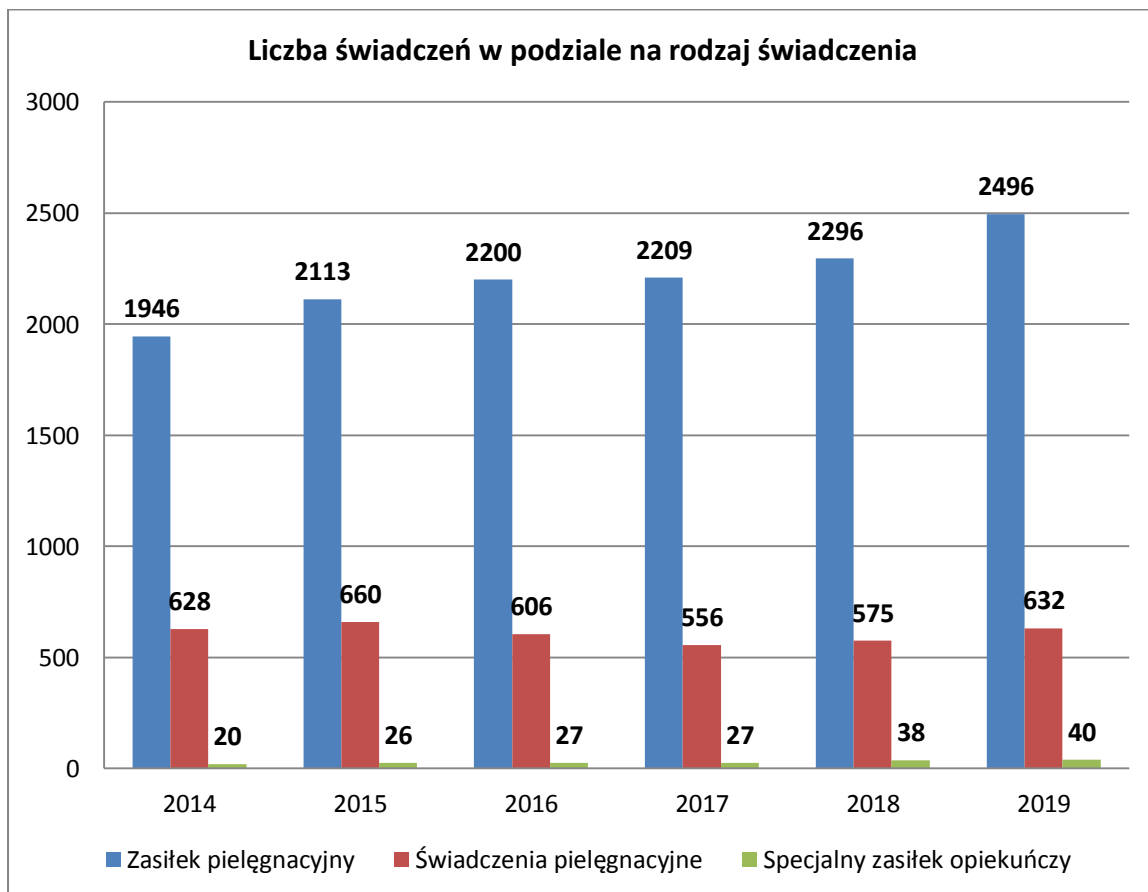
Podobnie jest w przypadku Gminnego Centrum Wolontariatu przy GOPS w Żabiej Woli, które rozpoczęło swoją działalność w 2014 roku. Wolontariat - jest poświęceniem czasu i energii na rzecz społeczności lokalnej, osób spoza rodziny, na rzecz rozwoju środowiska itp. Działalność wolontarystyczna ma charakter bezpłatny. Jest szansą na zdobycie nowych umiejętności, na poznanie ciekawych ludzi i świata. Może być sposobem na samotność albo twórcze przetrwanie okresu bezrobocia. Pozwala oderwać się od codziennych obowiązków albo przygotować się do przyszłej pracy. Dla jednych jest początkiem kariery zawodowej, dla drugih jej uwieńczeniem. Gminne Centrum Wolontariatu ma w swoich szeregach dzieci, młodzież ale również osoby dorosłe. Wolontariusze działają na rzecz mieszkańców gminy w bardzo zróżnicowanym zakresie. Jednak wszelkie czynności mają na celu zaspokojenie potrzeb a co za tym idzie zwiększenie zadowolenia i w pewnym stopniu podniesienie jakości życia.

Właśnie tego rodzaju inicjatywy wpływają nie tylko na postrzeganie instytucji pomocowych przez obywateli ale również znacząco przyczyniają się do integracji mieszkańców, która jest tak ważna w życiu danej społeczności lokalnej. Zasadnym jest zatem kontynuacja dotychczasowych działań oraz poszerzanie działalności w tym zakresie.

Poza opisanymi powyżej formami wsparcia w ramach działu pomocy społecznej jednostka obsługuje również inne rodzaje pomocy finansowej. Na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żabiej Woli realizuje zadania w tym zakresie. Dane liczbowe dotyczące tego obszaru prezentują się następująco:

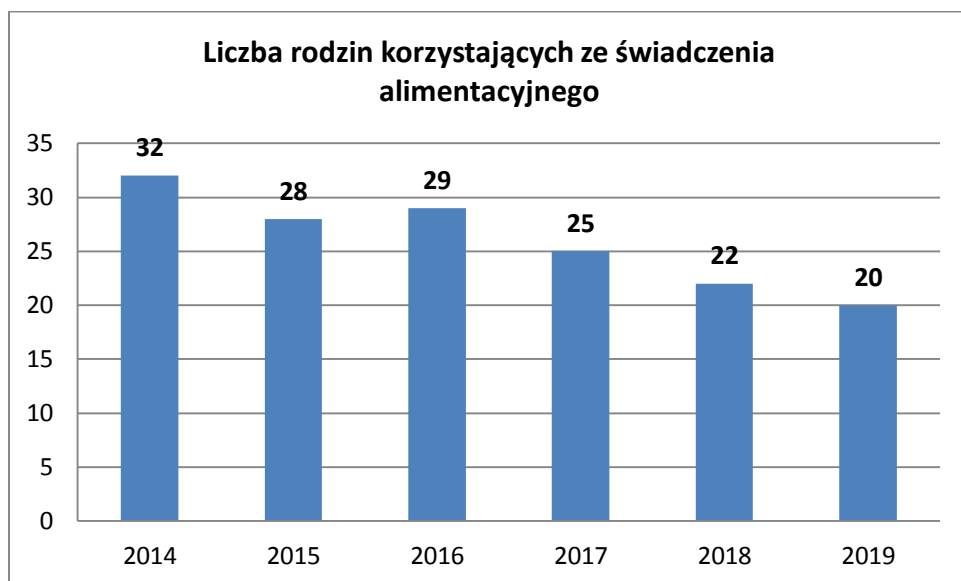


Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola



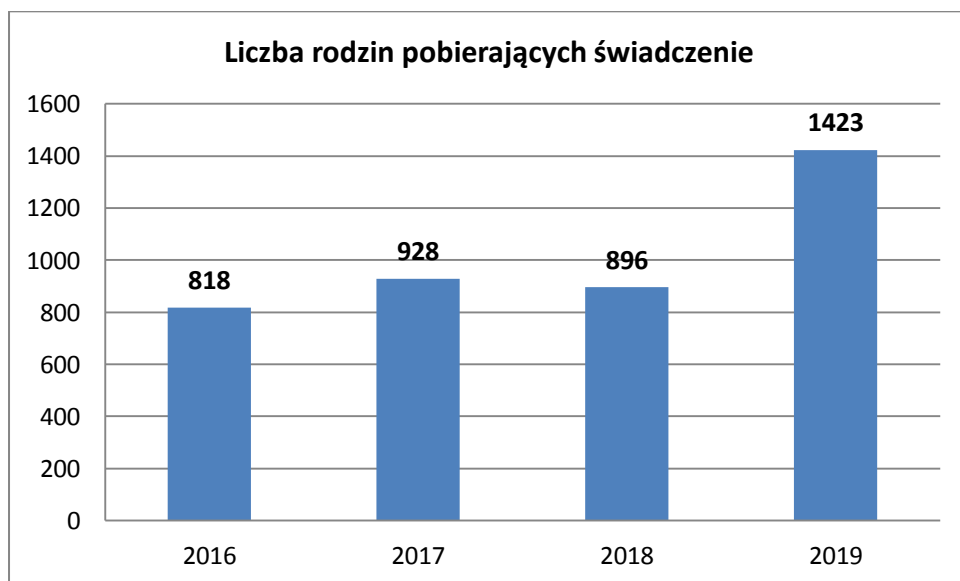
Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Na podstawie ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów skorzystała następująca liczba rodzin:



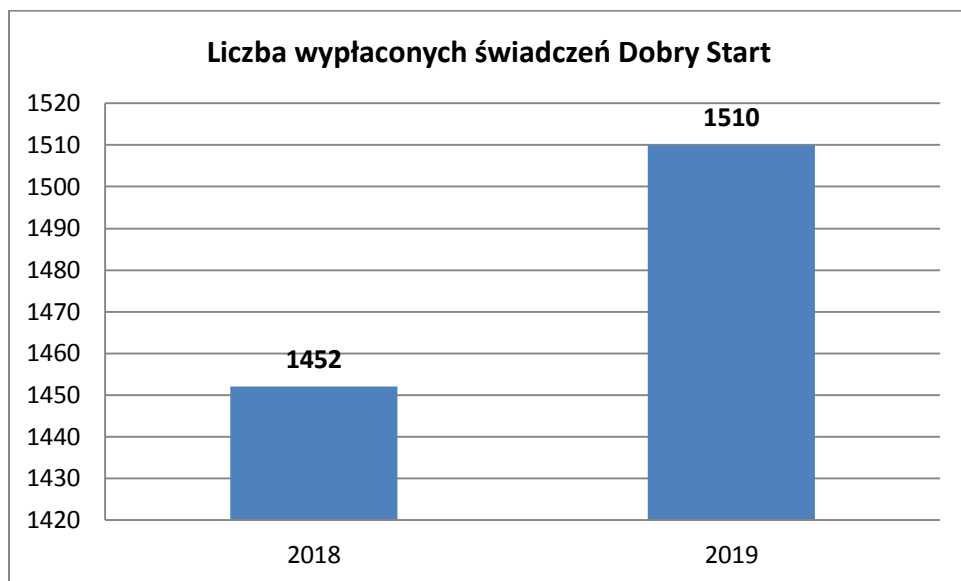
Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Od kwietnia 2016 r. po wejściu w życie ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wypłacono świadczenie następującej liczbie rodzin:



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Natomiast od 2018 roku realizowany jest rządowy program „Dobry start” przyjęty Uchwałą Nr 80 Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. W tym zakresie dane prezentują się następująco:



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

Przy tak różnorodnych pojęciach osób i rodzin wymagających wsparcia: w pomocy społecznej, we wspieraniu rodziny, w świadczeniach rodzinnych, w świadczeniach z funduszu alimentacyjnego, świadczeniach wychowawczych wszyscy klienci GOPS traktowani są z jednakową troską i każdemu z nich udzielana stosowna pomoc. Głównym celem Ośrodka Pomocy Społecznej w Żabiej Woli jest łagodzenie trudnej sytuacji osób i rodzin nie tylko w formie materialnej ale również poprzez wdrażanie pozamaterialnych form pomocy, w tym pracy socjalnej wobec indywidualnych osób, rodzin, pracy poprzez grupę, aktywizowania społeczności lokalnej. Kolejne lata zakładają kontynuację realizowanych obligatoryjnie i fakultatywnie zadań i działań wynikających z ustaw, przyjętych gminnych programów a także podejmowaniem nowych inicjatyw w zakresie rozwiązywania problemów społecznych, które są niezbędne, żeby instytucja pomocy społecznej była skuteczna, efektywna i nowoczesna.

Mając na uwadze zidentyfikowane potrzeby społeczne Ośrodek planuje skupiać swoją aktywność m.in. na:

1. rozwoju usług społecznych na rzecz mieszkańców Gminy Żabia Wola, poprzez uruchomienie kolejnych placówek wsparcia dziennego (Klubów Senior+, świetlic);
2. podnoszeniu poziomu i doskonaleniu sprawności funkcjonowania pomocy społecznej poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry pomocy społecznej;

3. inicjowaniu działań służących aktywizacji – społecznej, zdrowotnej, edukacyjnej oraz zawodowej – osób marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, między innymi w oparciu o projekty dofinansowywane z funduszy europejskich;
4. poszerzeniu środowiskowego systemu wsparcia dla osób starszych;
5. kompleksowym i profesjonalnym wspieraniu rodzin w pełnieniu ich podstawowych funkcji,
głównie w zakresie opieki i wychowywania dzieci podejmowanych na terenie gminy w obszarze polityki społecznej;
6. stałej, konsekwentnej rozbudowie oferty wysokospecjalistycznego indywidualnego wsparcia dla mieszkańców Gminy Żabia Wola

3.1.2. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gminie Żabia Wola

Zarządzeniem Nr 9 /2017 Wójta Gminy Żabia Wola z dnia 01 lutego 2017 r. powołano Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Pełnomocnika Wójta do spraw profilaktyki alkoholowej. Członkowie komisji działają w oparciu o ustawę z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz ustawę z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii ze szczególnym uwzględnieniem obowiązującego w danym roku Gminnego Programu Profilaktyki, Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Narkomanii. Głównym celem działalności GKRPA jest zapobieganie i ograniczenie występowania przyczyn oraz skutków nadużywania alkoholu przez mieszkańców Gminy Żabia Wola. Zasadnym jest zatem dążenie do:

- Zwiększenia dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu i ich rodzin;
- Udzielania rodzinom, w których występują problemy alkoholowe, pomocy psychospołecznej i prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie;
- Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych, w szczególności dla dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych i rekreacyjnych, a także działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo-wychowawczych i socjoterapeutycznych;
- Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych;

- Podejmowanie interwencji w związku z naruszeniem przepisów określonych w art. 13¹ i 15 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz występowanie przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego.

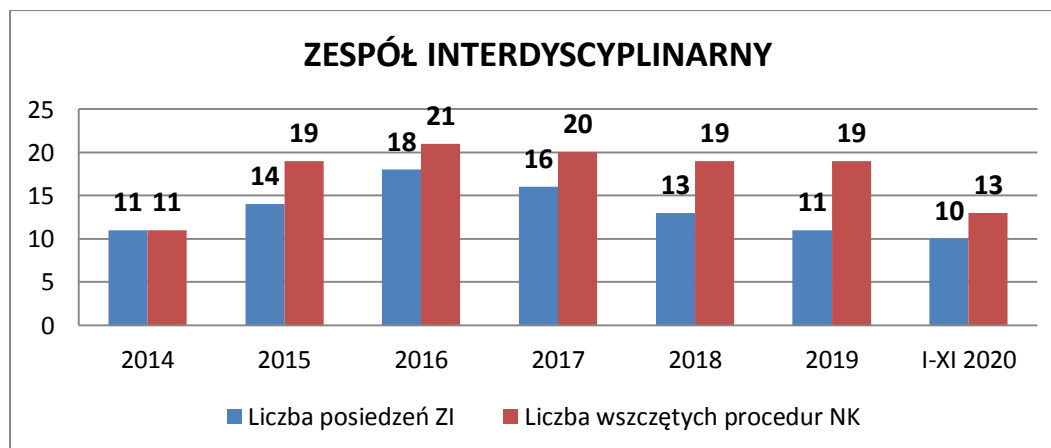
3.1.3. Zespół Interdyscyplinarny

W dniu 2 września 2019 r. Wójt Gminy Żabia Wola Zarządzeniem Nr 90/2019 powołał Zespół Interdyscyplinarny ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie. W skład zespołu wchodzi 11 członków, którzy są przedstawicielami służb działających na terenie gminy Żabia Wola (OPS, oświata, służba zdrowia, kurator sądowy, policja). W związku z realizacją ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie powstał Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Żabia Wola na lata 2017 -2022 przyjęty Uchwałą Nr 87/XXIII/2016 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 20 grudnia 2016 r. Celem strategicznym Programu jest przeciwdziałanie przemocy w rodzinie oraz zwiększenie dostępności i skuteczności pomocy dla rodzin, w których stosowana jest przemoc, poprzez działanie zintegrowanego systemu pomocy.

Cele szczegółowe określono następująco:

- Pomoc zmierzająca do przerwania przemocy w rodzinie oraz zmniejszenia negatywnych następstw występowania przemocy;
- Przerwanie stosowania przemocy przez sprawcę;
- Podniesienie poziomu wiedzy i świadomości lokalnej dotyczącej przemocy domowej;
- Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności osób realizujących zadania związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie, poprawa skuteczności podejmowanych działań.

Dane za okres od 1 stycznia 2014 r. do 30 listopada 2020 r. prezentuje poniższy wykres:



Źródło: dane własne GOPS Żabia Wola

3.2. Edukacja i oświata

Na terenie gminy Żabia Wola w roku szkolnym 2019/2020 działalność edukacyjną prowadziły następujące placówki:

1. Szkoła Podstawowa:
 - im. Kawalerów Orderu Uśmiechu w Józefinie,
 - im. Stefanii Dziewulskiej w Ojrzanowie,
 - im. Marii Kownackiej w Skułach,
2. Przedszkole Publiczne Leśna Kraina w Żabiej Woli,
3. Przedszkole Niepubliczne:
 - PROMYK w Ojrzanowie Towarzystwo,
 - ŻABKA w Żabiej Woli,
4. Żłobek Gminny w Żabiej Woli.

Zgodnie z art. 31 ustawy Prawo oświatowe wychowanie przedszkolne obejmuje dzieci od początku roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 3 lata, do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 7 lat. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wychowaniem przedszkolnym może także zostać objęte dziecko, które ukończyło 2,5 roku. Dziecko w wieku 6 lat ma obowiązek odbycia rocznego przygotowania przedszkolnego w przedszkolu, oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej lub w innej formie wychowania przedszkolnego.

W roku szkolnym 2019/2020 na terenie Gminy Żabia Wola funkcjonował Oddział Przedszkolny w Szkole Podstawowej w Skułach, 2 przedszkola publiczne nie prowadzone przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz 1 przedszkole samorządowe. Łącznie we wszystkich placówkach wychowaniem przedszkolnym objętych zostało na dzień 30 września 2019 r. 392 wychowanków z czego:

- w placówkach publicznych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabia Wola - 147;
- w placówkach publicznych, dla których organem prowadzącym nie jest jednostka samorządu terytorialnego - 245.

Wszystkim dzieciom, które wzięły udział w rekrutacji, zapewniono miejsca w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych.



Źródło: Dane CUW

Atutem przedszkola „Leśna Kraina” są przestronne, nowoczesne sale, obszerny plac zabaw. Budynek przedszkola składa się z czterech segmentów, w których mieszczą się 4 sale dydaktyczne, sala rekreacyjno – sportowa (w związku z dużym zainteresowaniem rodziców przekształcona w salę dydaktyczną), nowoczesna kuchnia, obszerna szatnia, pomieszczenia administracyjne i socjalne oraz kotłownia. Przy przedszkolu znajduje się parking oraz nowoczesny i niezwykle funkcjonalny plac zabaw, z którego po zakończonej pracy przedszkola mogą korzystać wszyscy mali mieszkańcy Gminy Żabia Wola. Budynek wyposażony jest w nowoczesne instalacje grzewcze, elektryczne i wentylacyjne. W przedszkolu funkcjonuje 5 grup przedszkolnych.

Przedszkole Promyk również dysponuje dużym, ogrodzonym placem zabaw wyposażonym w bezpieczny sprzęt do zabawy. Atutem jest zdrowa, dietetyczna kuchnia oparta na żywności własnej produkcji. Przedszkole przyjmuje dzieci z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego. Dzieci z orzeczeniem o kształceniu specjalnym mogą skorzystać z ustalanych indywidualnie zajęć typu: integracja sensoryczna, zajęcia logopedyczne, zajęcia korekcyjno – kompensacyjne, TUS (trening umiejętności społecznych). W przedszkolu funkcjonują 4 grupy przedszkolne.

Przedszkole „Żabka” dysponuje dobrze wyposażonym i bezpiecznym placem zabaw, kolorowymi i przestronnymi salami zajęciowymi wyposażonymi w sprzęt, który nie pozwala się nudzić przedszkolakom. Atutem jest również własna kuchnia. Misją przedszkola to wspomaganie i ukierunkowanie rozwoju dziecka zgodnie z jego potencjałem oraz możliwościami rozwojowymi. W przedszkolu funkcjonuje 7 grup przedszkolnych.

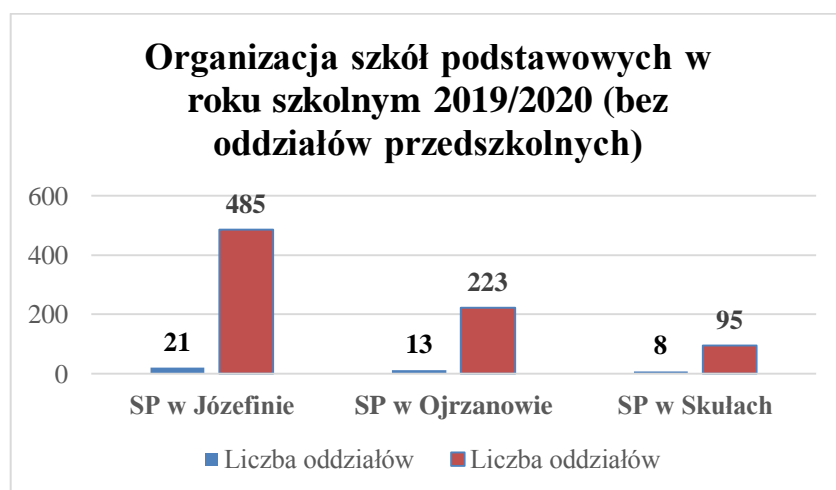


Źródło: Dane CUW

W myśl art. 36 ust. 2 ustawy Prawo oświatowe obowiązek szkolny dziecka rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 7 lat oraz trwa do ukończenia szkoły podstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 18 roku życia. Na wniosek rodziców naukę w szkole podstawowej może także rozpocząć dziecko, które w danym roku kalendarzowym kończy 6 lat jeżeli:

- korzystało z wychowania przedszkolnego w roku szkolnym poprzedzającym rok szkolny, w którym ma rozpocząć naukę w szkole podstawowej, albo
- posiada opinię o możliwości rozpoczęcia nauki w szkole podstawowej wydaną przez publiczną poradnię psychologiczno-pedagogiczną.

W roku szkolnym 2019/2020 na terenie Gminy Żabia Wola funkcjonowały 3 szkoły podstawowe. Organizację szkół podstawowych z podaniem podstawowych danych charakteryzujących placówki przedstawia poniższa tabela.



Źródło: Dane CUW

W rozwoju szkolnictwa zasadniczą rolę odgrywają umiejętności zawodowe nauczycieli, ich wiedza o życiu, zrozumienie współczesnych problemów świata oraz chęć samodoskonalenia. Dobór kadry pedagogicznej, to przede wszystkim rola dyrektorów placówek. Stan zatrudnienia w danym roku szkolnym wynika z zatwierdzonej przez organ prowadzący organizacji roku szkolnego, a ta ściśle związana jest z liczbą oddziałów na każdym poziomie nauczania, liczbą godzin wynikającą z podziału na grupy (dotyczy zajęć z wychowania fizycznego, języków obcych, informatyki) zależną od liczebności oddziałów klasowych oraz określoną w rozporządzeniu (ramowe plany nauczania) przez Ministra Edukacji Narodowej liczbą godzin dla poszczególnych przedmiotów i poziomów nauczania.

Poniżej dane o liczbie zatrudnionych nauczycieli w podziale na poszczególne stopnie awansu zawodowego (stan na 30 września 2019 roku).

Placówka	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Średnia uczniów w oddziale
SP w Józefinie	21	485	23,10
SP w Ojrzeńcu	13	223	17,15
SP w Skuławach	8	95	11,88
Razem	42	803	19,12

Źródło: Dane CUW

W ramach wydatków remontowych placówki przeprowadziły bieżące drobne naprawy i konserwacje. Większe wydatki dotyczyły m. in. wymiany drzwi między salami, montażu rolet, remontu łazienki na parterze i dostosowanie jej do potrzeb dzieci niepełnosprawnych (SP Skuły), odnowienia korytarzy, odnowienia sal lekcyjnych, naprawy w ramach przeglądów (wszystkie placówki) oraz naprawy w ramach gwarancji (Przedszkole).

W roku szkolnym 2019/2020 placówki oświatowe dokonały zakupu pomocy dydaktycznych na łączną kwotę 78 820,03 zł. W ramach w/w kwoty zostały zakupione m. in. pomoce dydaktyczne do pracowni, pomoce na zajęcia sportowe, książki do bibliotek.

W roku 2020 powstał Żłobek Gminny w Żabiej Woli mający na celu zapewnienie opieki i rozwoju dzieciom w wieku od 20 tygodnia do 3 lat. Jako nowo wybudowany obiekt uruchomił działalność opiekuńczą z początkiem maja 2020 r. Początkowo ze względu na panującą pandemię z 44 zgłoszonych w czasie rekrutacji dzieci, na zajęcia uczęszczało zaledwie kilkoro dzieci w wieku od 1 do 1,5 roku. Z czasem liczba ta zwiększała się i na dzień dzisiejszy z opieki żłobka korzysta 30 dzieci w wieku od 9 m-cy do 2,5r.ż. Zajęcia odbywają się w dwóch lub trzech grupach wiekowych w zależności od obecności dzieci. Opiekę nad dziećmi sprawują w każdej grupie po dwóch opiekunów. Kuchnia obsługiwana przez panią kucharkę uwzględnia alergiczne diety. Podczas spotkań i rozmów z rodzicami omawiamy potrzeby rozwojowe naszych podopiecznych i przy budowaniu wzajemnej współpracy wspieramy się wzajemnie w procesie opiekuńczo-wychowawczym.

Ze względu na okres pandemii przyjmowanie, przebywanie na terenie żłobka oraz odbieranie dzieci odbywa się przy zachowaniu maksymalnej troski o bezpieczeństwo i ochronę zdrowia dzieci i pracowników. W tym celu opracowano wewnętrzne procedury na czas pandemii z zastosowaniem wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego dla instytucji opieki nad dziećmi do lat 3.

Żłobek będąc nowoczesnym, energooszczędnym obiektem zbudowanym w celu stworzenia jak najlepszych warunków rozwojowych dla dzieci z naszej gminy został również wyposażony w niezbędne materiały do realizacji zadań opiekuńczo – wychowawczo - edukacyjnych. W celu zapewnienia bezpieczeństwa budynek Żłobka uzbrojono w alarm pod nadzorem firmy ochroniarskiej. Oprócz kamer zewnętrznych audio-wizyjnych systemu domofonowego –co zapewnił wykonawca, w ramach środków własnych zainstalowano kamery monitoringu wewnątrz sal oraz w szatni budynku.

Podjmując dalsze działania w celu planowania kierunków rozwoju wystąpiliśmy z wnioskiem o dofinansowanie w ramach Otwartego konkursu ofert na finansowe wspieranie zadań z zakresu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „MALUCH+” 2021. Pozyskanie tych środków umożliwi nam realizację wyznaczonych zadań zapewniając niezbędne materiały wykorzystywane w procesie rozwoju psychomotorycznego, emocjonalnego i intelektualnego dzieci a także umożliwi podjęcie współpracy z podmiotem realizującym zajęcia z integracji sensorycznej dla dzieci ze specjalnymi potrzebami.

Żłobek Gminny w Żabiej Woli będąc placówką integracyjną jest otwarty na przyjmowanie dzieci z niepełnosprawnościami. Jednym z naszym celów jest zapewnienie rozwoju dzieciom ze specjalnymi potrzebami przy współpracy z rodzicami, udzielając im wsparcia poprzez rozmowy, porady, realizację zadań projektowych, pomoc fachowej kadry pracowniczej.

Realizacja zadań wyznaczonych dla organu prowadzącego, wiąże się z kontynuacją działań zmierzających do modernizacji i rozbudowy infrastruktury będącej w zasobach bazy oświatowej, efektywnego pozyskiwania środków zewnętrznych na dofinansowanie zadań oświatowych, zapewnienie bogatej oferty edukacyjnej poprzez systematyczne uzupełnianie wyposażenia placówek w pomoce dydaktyczne i sprzęt niezbędny do pełnej realizacji programów nauczania, inicjowania programów, które zmotywują uczniów/nauczycieli do wytężonej nauki/pracy. To również dbanie o zachowanie bezpiecznych i higienicznych warunków działania placówek poprzez przeprowadzanie systematycznych remontów w istniejących obiektach oświatowych oraz organizację pracy szkół zapewniającą warunki umożliwiające stosowanie odpowiednich metod nauki i pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

Ważnym aspektem jest również realizacja dowozu do szkół oraz wsparcie w tym zakresie rodziców dzieci posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego. Organ prowadzący, prowadzi również systematyczną analizę wydatków w celu poszukiwania optymalnych rozwiązań poszerzających bazę edukacyjną placówek przy jednoczesnym racjonalnym wydatkowaniu środków.

3.3. Kultura

Kultura to ważny obszar aktywności gminy, który znacząco wpływa na jakość życia mieszkańców. Jest nie tylko ważnym elementem wizerunku gminy i odpowiedzią na potrzebę tworzenia i kontaktu ze sztuką, ale również narzędziem integracji i budowania wspólnej, lokalnej tożsamości mieszkańców. Najważniejszą placówką kultury na terenie gminy jest Dom Kultury w Żabiej Woli (dalej DK), który w swej strukturze mieści między innymi Mini Muzeum Żaby.

DK jest miejscem skupiającym ludzi o szerokim wachlarzu zainteresowań. Umożliwia realizowanie indywidualnych i zbiorowych pasji. Stwarza warunki do rozwoju szczególnych talentów zarówno dzieciom, młodzieży jak i dorosłym, poprzez organizowanie regularnych zajęć artystycznych, wykładów, koncertów, wydarzeń plenerowych, spektakli teatralnych,

wystaw. DK prowadzi również w miesiącach akademickich, tj. październik - czerwiec, cotygodniowe zajęcia i wykłady dla studentów Uniwersytetu Trzeciego Wieku (UTW). Organizuje także wycieczki krajoznawcze, obfitujące w ciekawostki historyczne, etniczne i kulturowe.

Stworzenie Strategii na lata 2021 - 2027, pozwoli zaplanować i określić kierunki działań, mobilizując jednocześnie do ich wykonywania.

Strategia jako narzędzie zarządzania placówką, pozwala na czasowe planowanie poszczególnych elementów, ewaluację działań oraz zbudowanie konkretnego wizerunku nowoczesnej placówki kultury o wiodących cechach, takich jak:

- własna inicjatywa twórcza,
- otwartość na działania twórcze jednostki oraz pomysły lokalnej społeczności i ich liderów,
- merytoryczne i organizacyjne wspieranie lokalnych inicjatyw kulturotwórczych,
- zakorzenienie w lokalnej historii i tradycji,
- współpraca z partnerami – szkołami, stowarzyszeniami, instytucjami kultury, firmami i innymi organizacjami.
- poszukiwanie nowych przestrzeni do realizacji kreatywnych działań.
- dbanie o infrastrukturę i dostrzeganie potrzeb adaptacyjnych niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania i uatrakcyjnienia działań placówki, takich jak:
 - o Rozbudowa sali wystawienniczo-koncertowej poprzez dobudowanie szklanej altany (jak willa Intrata w Wilanowie). W podwójnych, szklanych ścianach umiejscowienie bogatej ekspozycji zab, stanowiącej Mini Muzeum Żaby. Nieograniczony dostęp, a jednocześnie podświetlona wystawa w centrum charakterystycznej miejscowości jest jej bezpośrednią wizytówką.
 - o Przystosowanie tarasu zewnętrznego do organizacji imprez i koncertów plenerowych – przedłużenie części estradowej z ewentualnym, stałym zadaszeniem (wkomponowanym w charakter obiektu).
 - o Rozbiórka dotychczasowego podjazdu niespełniającego kryteriów i wymogów dla osób niepełnosprawnych. Zbudowanie nowego o właściwych parametrach i estetyce.
 - o Wymiana otworów drzwiowych: od frontu, tarasu oraz bocznego wejścia.
 - o Przeniesienie pomieszczeń biurowych Domu Kultury na parter, poprzez zmianę przeznaczenia pomieszczeń kuchennych.
 - o Remont dwóch łazienek na piętrze poprawa ich funkcjonalności i estetyki.

o Izolacja dachu i adaptacja pomieszczeń strychowych z wykorzystaniem na cele administracyjno-magazynowe. Dotychczasowy stan generuje olbrzymie straty ciepła i zwiększa koszty utrzymania obiektu.

Realizacja powyższych założeń wpłynie na wzmacnianie potencjału kulturowego gminy i na polepszenie stopnia integracji jej mieszkańców.

DK będzie kontynuował misję realizacji oraz rozwoju potrzeb kulturowych mieszkańców gminy (ze szczególnym uwzględnieniem seniorów - UTW), poprzez organizację wydarzeń artystycznych, edukacyjnych i sportowych.

Strategia ma na uwadze zróżnicowanie społeczno-kulturowe i wiekowe mieszkańców gminy, z czym wiążą się różnorodne oczekiwania i wymagania wobec działań DK. Jej realizacja pozwoli na kontynuację prac nad aktywizacją i integracją mieszkańców gminy (zarówno rdzennych, jak i nowoprzybyłych). Zwrócenie uwagi na ciekawą historię (np.: wystawy historyczne stałe i czasowe), florę i faunę ziem żabiwolskich (np.: konkursy tematyczne, wykłady UTW), zwiększy poczucie patriotyzmu lokalnego, wspierając jednocześnie działania innych instytucji działających na terenie gminy.

Perspektywa najbliższych 7 lat pozwoli w oparciu o powyższe wytyczne uruchomić działania zmierzające do polepszenia zarówno infrastruktury samorządowej instytucji kultury jak i zwiększenia udziału mieszkańców gminy w inicjatywach i wydarzeniach realizowanych przez Dom Kultury w Żabiej Woli.

3.4. Ochrona zdrowia

Na terenie gminy Żabia Wola mieszkańcy mają możliwość skorzystania z usług dwóch placówek świadczących zadania podstawowej opieki zdrowotnej tj. NZOZ Medycyna Rodzinna oraz Clinica Medica - oba ośrodki mieszczą się w Żabiej Woli. Poza lekarzami POZ w placówkach znajdują się punkty pobrań do wykonywania diagnostycznych badań laboratoryjnych. W budynku NZOZ Medycyna Rodzinna funkcjonuje również gabinet stomatologiczny, gminny punkt rehabilitacyjny oraz Pielęgniarsko-Położnicza spółka cywilna "Nadzieja". Z kolei Clinica Medica świadczy również usługi w ramach poradni kardiologicznej i neurologicznej

Ponadto funkcjonują również dwa komercyjne gabinety stomatologiczne tj. Med – House Stomatologia&Medycyna w Żelechowie oraz Stomatologia AKOdent w Żabiej Woli.

Mieszkańcy gminy korzystają z wizyt u lekarzy specjalistów ale również lekarzy POZ w ośrodkach zdrowia znajdujących się w okolicy ich miejsca zamieszkania tj. Tarczyn, Nadarzyn, Grodzisk Mazowiecki czy Warszawa.

3.5. Bezpieczeństwo

Posterunek Policji w Żabiej Woli zlokalizowany jest przy ul. Główna 11A Żabia Wola (aktualnie w budowie). Na czas w/w inwestycji, siedziba została przeniesiona za zgodą tutejszych władz do budynku GOPS w Żabiej Woli ul. Główna 5, wejście do posterunku znajduje się od ulicy Główniej (wejście boczne).

W roku 2020 stan etatowy Posterunku Policji w Żabiej Woli wynosi 6+1. Skład struktury Posterunku to kierownik, 2 funkcjonariusz Zespołu ds. Kryminalnych, 4 funkcjonariusz Zespołu ds. Prewencji, w tym: starszy dzielnicowy, dzielnicowy, dwa wakaty patrolowo-interwencyjne.

Jednostka czynna jest w godzinach służby funkcjonariuszy tj. 8:00-16:00, 14:00, 8:00-20:00. W godzinach nocnych teren Żabiej Woli patrolowany jest przez służby patrolowo- interwencyjne, wywiadowcze oraz kryminalne Komendy Powiatowej w Grodzisku Mazowieckim.

Policjanci Posterunku w Żabiej Woli zajmują się realizacją zadań związanych z bezpieczeństwem na podległym terenie, a w szczególności ujawnianiem sprawców przestępstw i wykroczeń, zabezpieczeniem imprez odbywających się na terenie gminy, obsługą interesantów, obsługą zdarzeń drogowych oraz interwencji, biorą udział w prelekcjach w szkołach oraz współpracują z innymi podmiotami znajdującymi się na terenie Gminy Żabia Wola.

Problemem dominującymi rejonu Gminy Żabia Wola jest nadużywanie alkoholu, po którym powstają konflikty rodzinne oraz sąsiedzkie, przez co odnotowuje się zwiększoną ilość interwencji policyjnych.

4. Lokalne problemy społeczne - analiza SWOT

Analiza SWOT ma na celu zebranie i uporządkowanie informacji, mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń w procesie realizacji zadań określonych w Strategii.

Mocne strony:

- 1) Przeciętna stopa bezrobocia,
- 2) Wysokie poczucie przynależności lokalnej,
- 3) Przeciętna sytuacja materialna mieszkańców,
- 4) Znikomy poziom bezdomności,
- 5) Przeciętny poziom niepełnosprawności,
- 6) Dobre rozeznanie środowiska,
- 7) Pozytywna współpraca z władzami lokalnymi,
- 8) Zrozumienie i akceptacja ze strony władz lokalnych,
- 9) System pomocy społecznej – udzielanie wsparcia finansowego, usług opiekuńczych, poradnictwa i pracy socjalnej oraz dobrze zorganizowany system dożywiania dzieci w szkołach,
- 10) Ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy społecznej,
- 11) Fachowa kadra w sferze oświaty, kultury, sportu i ochrony zdrowia,
- 12) Aktywność społeczeństwa w sferze życia kulturalnego,
- 13) Wysoki poziom wiedzy wśród mieszkańców gminy dot. możliwości uzyskania pomocy w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych,
- 14) Duża skuteczność w działaniu komisji ds. rozwiązywania problemów alkoholowych oraz funkcjonowanie punktu poradnictwa dla osób z problemem alkoholowym,
- 15) Realizacja procedury „Niebieskiej Karty”,
- 16) Wzrost świadomości społecznej mieszkańców,
- 17) Doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych.

Słabe strony:

- 1) Ograniczone środki finansowe z zasobów własnych gminy,
- 2) Brak kadry specjalistycznej, np. terapeuci, opiekunowie, nauczyciele wspomagający,
- 3) Niski prestiż służb socjalnych,
- 4) Zbyt mała liczba organizacji pozarządowych na terenie gminy,

- 5) Trudna sytuacja na rynku pracy, powodująca utrzymujący się poziom bezrobocia oraz brak wystarczającej liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych,
- 6) Zmieniające się przepisy i ograniczenia w związku z pandemią,
- 7) Stosunkowo niski poziom wynagrodzeń za świadczoną pracę, głównie w sferze prywatnych pracodawców,
- 8) Brak gminnego systemu pomocy instytucjonalnej dom pomocy społecznej, dzienny ośrodek pobytu,
- 9) Trudny dostęp do rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
- 10) Brak zasobów lokalowych spełniających wymagane standardy.

Szanse:

- 1) Możliwość pozyskiwania dofinansowania z programów rządowych,
- 2) Podnoszenie kwalifikacji, możliwość skorzystania ze szkoleń i doświadczenia innych,
- 3) Ścisła współpraca służb i instytucji: pomocy społecznej, oświaty, służby zdrowia, policji, komisji ds. rozwiązywania problemów alkoholowych,
- 4) Możliwość rozwoju organizacji pozarządowych, działających w sferze polityki społecznej,
- 5) Pozyskiwanie do współpracy przez samorząd gminny nowych partnerów,
- 6) Prowadzenie aktywnej formy zmniejszania bezrobocia poprzez zatrudnienie współfinansowane ze środków Powiatowego Urzędu Pracy oraz PFRON,
- 7) Zwiększanie środków na pomoc społeczną w budżecie gminy,
- 8) Umiejętne wykorzystanie środków unijnych.

Zagrożenia:

- 1) Niewystarczające środki finansowe na objęcie niezbędną pomocą wszystkich uprawnionych do świadczeń,
- 2) Negatywne postrzeganie pomocy społecznej,
- 3) Zagrożenia wynikające z długotrwałego bezrobocia:
 - brak wiary we własne możliwości oraz poczucie niskiej wartości,
 - przenoszenie problemu na kolejne pokolenie,
 - obawa przed podjęciem pracy i przekwalifikowaniem zawodowym,
 - popadanie w uzależnienia,
 - popadanie w długi,
 - wycofywanie się z życia społecznego,
 - popadanie w choroby: depresje, psychiczne i nerwice

- 4) Przeciążenie pracowników socjalnych zadaniami nienależącymi do pomocy społecznej ograniczające w ten sposób prowadzenie niezbędnej pracy socjalnej z osobami i rodzinami objętymi pomocą,
- 5) Zbyt mała liczba organizacji pozarządowych oraz ich niewystarczające dofinansowanie,
- 6) Niska aktywność osób niepełnosprawnych oraz ubogi rynek pracy dostosowanej do ich potrzeb.

5. Cele i programy strategii

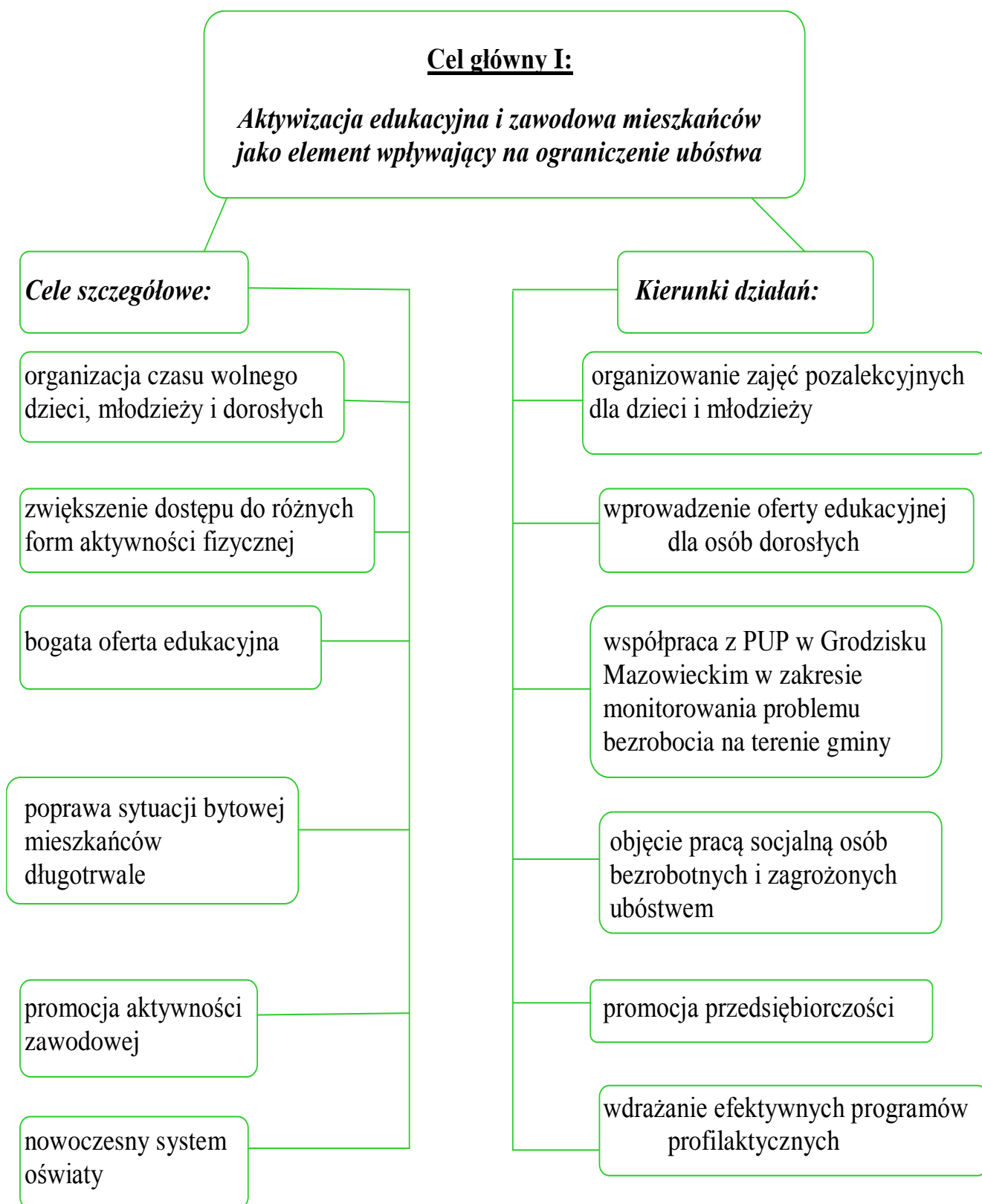
Podstawą budowania Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych jest właściwe zdiagnozowanie aktualnej sytuacji mieszkańców w różnych sferach ich funkcjonowania. Umiejętne i sukcesywne wdrażanie założeń polityki społecznej na terenie gminy wpłynie na podniesienie jakości życia, w mniejszym lub w większym stopniu w każdym z obszarów, a co za tym idzie i zadowolenia lokalnej społeczności.

Bez wątpienia dynamiczna sytuacja związana z pandemią będzie miała bezpośredni wpływ na wdrażanie poszczególnych założeń strategii. Przyczyni się również do wprowadzenia nowych, niemożliwych aktualnie do przewidzenia rozwiązań np. w związku z powstawaniem rządowych programów.

Pomimo zaistniałej sytuacji, istotne jest określenie celów niniejszej strategii dla poszczególnych obszarów życia lokalnej społeczności. Wraz ze zmieniającymi się realiami cele winny być sukcesywnie weryfikowane oraz modyfikowane tak, aby osiągnąć jak najbardziej korzystne i efektywne rezultaty.

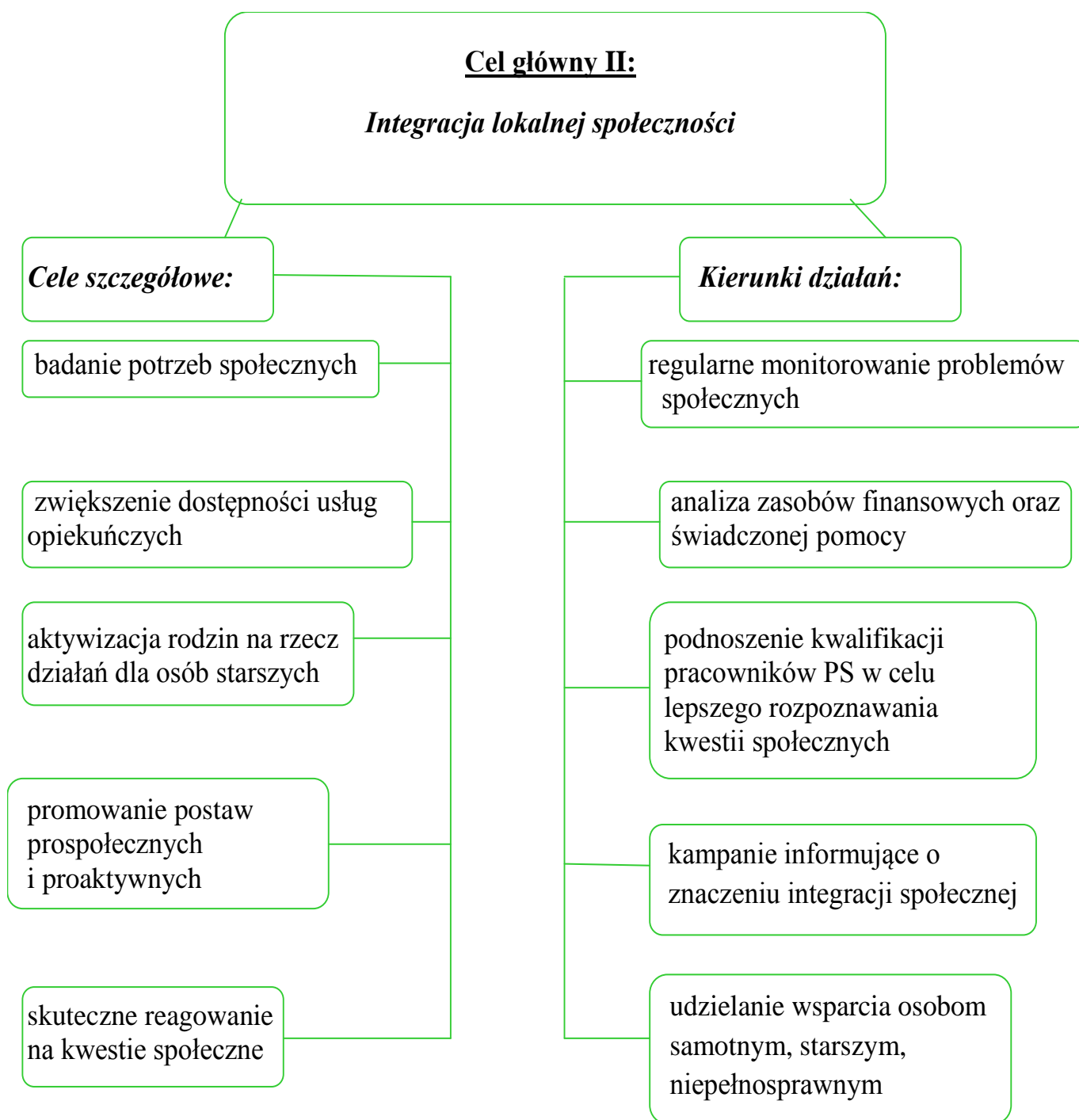
CELE GŁÓWNE:

- I. Aktywizacja edukacyjna i zawodowa mieszkańców jako element wpływający na ograniczenie ubóstwa
- II. Integracja lokalnej społeczności
- III. Pomoc społeczna i działania prorodzinne



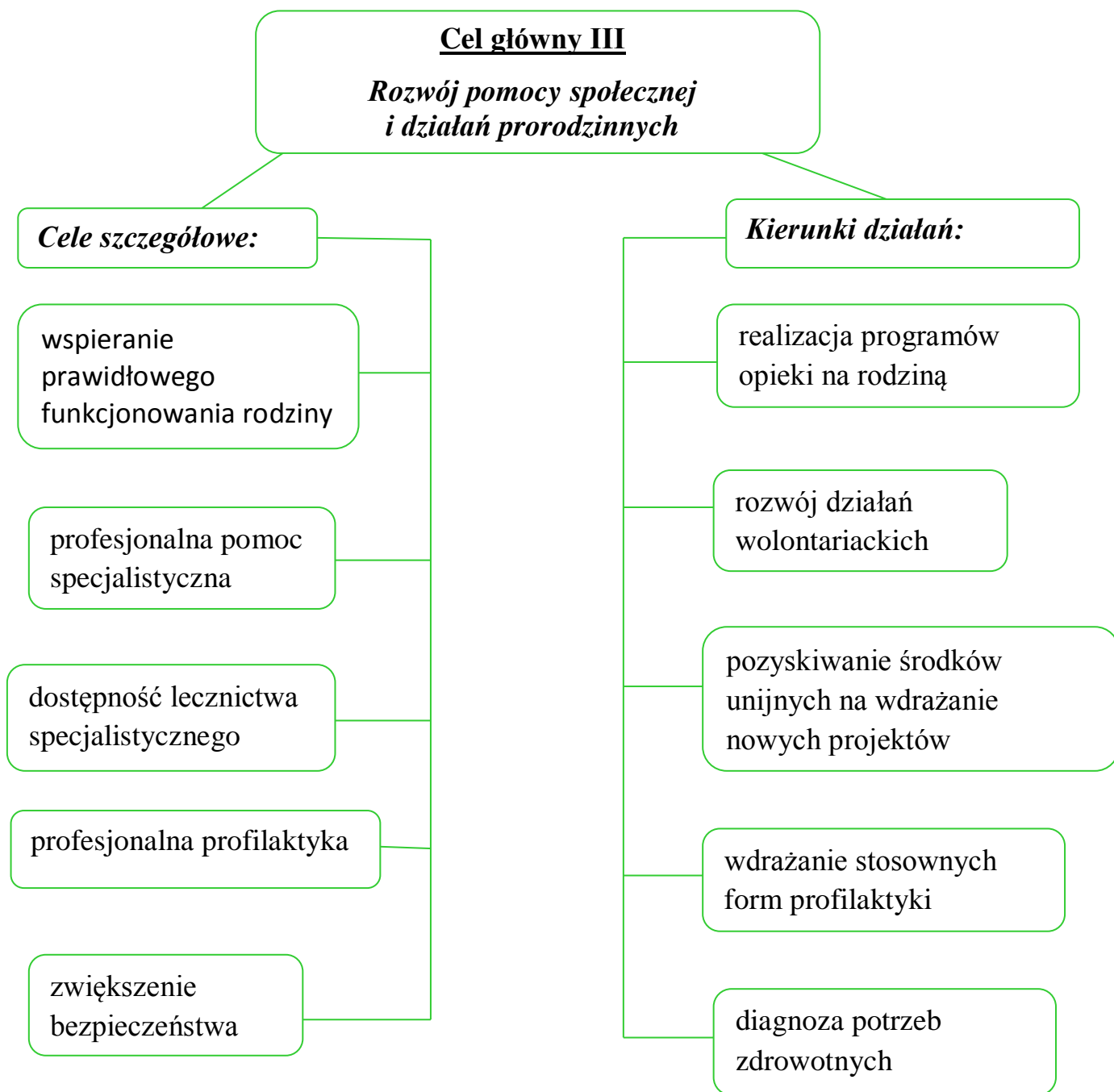
PROBLEM:

- Brak odpowiedniej motywacji do podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- Brak usług o charakterze edukacyjnym i zawodowym dla osób niepełnosprawnych
- Zbyt mały dostęp do usług pedagogicznych i psychologicznych
- Zasoby lokalowe
- Obostrzenia sanitarne w związku z COVID-19



PROBLEM:

- Brak odpowiednio przeszkolonej kadry do świadczenia usług opiekuńczych
- Niski prestiż służb pomocowych
- Niskie wykorzystanie możliwości uzyskania środków finansowych EFS
- Zbyt mały dostęp do usług specjalistycznych
- Zasoby lokalowe
- Obostrzenia sanitarne w związku z COVID-19



PROBLEM:

- Kryzys funkcji rodziny
- Słaba integracja lokalnego społeczeństwa
- Niskie wykorzystanie możliwości uzyskania środków finansowych EFS
- Zbyt mały dostęp do lekarzy specjalistów
- Brak grup samopomocowych
- Duża roszczeniowość klientów

6. Zarządzanie realizacją strategii

6.1. Źródła finansowania

Wszelkie działania prowadzone w gminie w zakresie rozwiązywania problemów społecznych wymagają nakładów finansowych. Z uwagi na źródło ich pozyskania środki te dzielą się następująco:

1. środki własne - środki finansowe pochodzące z budżetu gminy na realizację zadań własnych gminy w zakresie pomocy społecznej;
2. środki zlecone - środki finansowe pochodzące z budżetu państwa na realizację przez gminę zadań zleconych;
3. środki finansowe pozyskane z EFS;
4. środki finansowe podmiotów realizujących zadania z zakresu rozwiązywania problemów społecznych;
5. środki finansowe organizacji pozarządowych.

6.2. Realizatorzy strategii

1. Gmina Żabia Wola
2. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żabiej Woli
3. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Żabiej Woli
4. Zespół Interdyscyplinarny
5. Gminne Centrum Wolontariatu przyz GOPS w Żabiej Woli
6. Klub Senior +
7. Dom Kultury w Żabiej Woli
8. Placówki oświatowe
9. Policja
10. Organizacje pozarządowe
11. Służba zdrowia

6.3. Monitoring i ewaluacja

Wszelkie działania zaplanowane w niniejszej strategii są ściśle uzależnione od następujących elementów:

- zabezpieczenia finansowego
- zasobów kadrowych
- zainteresowania lokalnej społeczności
- międzyinstytucjonalnej współpracy

Za realizację strategii odpowiadają organy bezpośrednio wdrażające jej założenia. Istotnym jest, aby działania te były poddawane systematycznemu monitoringowi i ewaluacji. Dzięki temu możliwa będzie weryfikacja zaawansowania realizowanych zadań, aktualizacja niezbędnych potrzeb i oczekiwań społecznych ale również wstępna ocena zaangażowania jednostek, kontrola postępu wdrażania poszczególnych działań oraz procent zrealizowanych celów. Obowiązek monitorowania i ewaluacji spoczywa na bezpośrednich realizatorach zadań, które winny podlegać zarówno ocenie organu realizującego dane działanie jak i ocenie społecznej.

7. Podsumowanie

Zgodnie z definicją Słownika Języka Polskiego, strategia jest przemyślanym planem działania w jakiejś dziedzinie, dlatego też Gminna Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych zakłada wprowadzenie takich działań, które przyczynią się do poprawy jakości życia mieszkańców. Strategia jest dokumentem analizującym i wartościującym zjawiska społeczne występujące w danym środowisku. U podstaw jej realizacji leży zarówno kapitał ludzki jak i kapitał społeczny. Poczucie wspólnych wartości, zaufanie oraz wzajemne zrozumienie przyczynią się nie tylko do zwiększenia integracji społecznej ale również będą miały wpływ na osiągnięcie poszczególnych celów niniejszej strategii. Nie bez znaczenia w tym zakresie jest również potencjał intelektualny, nabyte dotychczas doświadczenie oraz posiadane kwalifikacje zarówno realizatorów jak i odbiorców.

Dzięki stałemu monitoringowi oraz ewaluacji prowadzonych działań możliwe jest wprowadzanie zmian dla osiągnięcia poszczególnego celu, tak aby uzyskać najbardziej pożądane społecznie rezultaty.

Źródła danych:

- Sprawozdanie z działalności Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Żabiej Woli za 2019 rok;
- Sprawozdanie półroczne z udzielanych świadczeń pomocy społecznej - pieniężnych, w naturze i usługach za I-VI.2020 r.;
- Sprawozdanie rzeczowo-finansowe z wykonania przez gminę zadań z zakresu wspierania rodziny i systemy pieczy zastępczej za okres:
 - 01.01.2020-30.06.2020
 - rok 2019
 - rok 2018
 - rok 2017
 - rok 2016
 - rok 2015
 - rok 2014
- Ocena zasobów pomocy społecznej w Gminie Żabia Wola za rok 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014;
- Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2020-2022;
- Gminny Program Profilaktyki, Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Narkomanii na 2020 rok;
- Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych Gminy Żabia Wola za rok szkolny 2019/2020
- Informacja uzyskana od Pani Agnieszki Pyry Dyrektora żłobka Gminnego w Żabiej Woli
- Informacja uzyskana od Pani Aleksandry Liwińskiej Dyrektora Domu Kultury w Żabiej Woli
- Informacja uzyskana od Pana Artura Duszyńskiego Kierownika Posterunku Policji w Żabiej Woli
- <https://grodziskmazowiecki.praca.gov.pl/>
- <https://stat.gov.pl/>

PRZEWODNICZĄCY RADY
Anna Filipowicz