

UCHWAŁA Nr 37/XXXV/2018
RADY GMINY ŻABIA WOLA
z dnia 19 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żabia Wola
Pani Haliny Wawruch

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2018 r. poz. 994) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2016, poz. 902, ze zm.) w związku z § 1 pkt.3, § 3 pkt.1, § 6, § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 r., poz. 936), Rada Gminy Żabia Wola uchwała, co następuje:

§ 1. Wójtowi Gminy Żabia Wola – Pani Halinie Wawruch ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **4.700 zł**,
- 2) Dodatek funkcyjny w wysokości **1.900 zł**,
- 3) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20 %** wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **940 zł**,
- 4) dodatek specjalny - **40 %** łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **2.640 zł**.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 8/III/2014 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 16 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żabia Wola Pani Haliny Wawruch.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Roman Olczak

UZASADNIENIE

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 *ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U.2018 r., poz. 994) stanowi, że wynagrodzenie dla wójta gminy ustala Rada Gminy.

Z kolei wysokość wynagrodzenia ustala się w oparciu o art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 i art. 38 *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 902, ze zm.). Zmiana wysokości wynagrodzenia wójta wynika z wejścia w życie *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. 2018 r., poz. 936), które zmienia wysokość minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego osób pełniących funkcje zarządzające w jednostkach samorządu terytorialnego lub związkach jednostek samorządu terytorialnego, zatrudnianych na podstawie wyboru albo powołania.

Rozporządzenie wchodzi w życie 19 maja 2018 r., natomiast obniżenie wynagrodzeń osób zarządzających będzie obowiązywać od 1 lipca 2018 r.