

UCHWAŁA NR .../XXXII/2018

RADY GMINY ŻABIA WOLA

z dnia 30 stycznia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt. 8 i art. 18 ust 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2017 r., poz. 1875) oraz art. 30 ust. 6, 6a, i art.49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.), Rada Gminy Żabia Wola uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żabia Wola.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc: uchwała Nr 34/XXVII/2017 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 13 czerwca 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żabia Wola.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Załącznik
do Uchwały Nr/XXXII/2018
Rady Gminy Żabia Wola
z dnia 30 stycznia 2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek, oraz szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Żabia Wola;
2. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Żabia Wola;
3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabia Wola;
4. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły której mowa w § 1 ust. 3 regulaminu;
5. Nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach o których mowa w § 1 ust. 3 regulaminu;
6. Uczniowi – należy przez to rozumieć również wychowanków;
7. Klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1189 ze zm.);
9. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora szkoły, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy, lub raz w roku na okres do 12 miesięcy.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami, albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych olimpiadach, podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, bądź właściwymi instytucjami,
 - d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, przy pełnym rozpoznawaniu środowiska wychowawczego uczniów, skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 2) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy, lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, oraz umiejętności ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego, dbałość o stan techniczny budynków szkolnych. Ich zagospodarowanie, estetykę wewnątrz i obejścia
- 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,

- b) polityka kadrowa – zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami, umiejętności i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem, w tym umiejętności rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych - konkursy, olimpiady, wycieczki,
 - e) podejmowanie zadań mających na celu promowanie szkoły
- 3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole, osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali Gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - d) d. konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim

§ 4. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na:

1. wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektorów w wysokości 5% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole,
2. wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w wysokości 6% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów szkół Gminy Żabia Wola.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły może przyznać w wysokości do 20% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół Wójt Gminy może przyznać w wysokości do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten może być skrócony do 1 miesiąca.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje z powodu nie zrealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a także z powodu przebywania nauczyciela na częstych zwolnieniach lekarskich.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) stażystom w okresie odbywania stażu.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.
DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł:	2.
1	Dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 18 oddziałów - powyżej 18 oddziałów	1800– 2500 2000- 2700 2200-2900	
2	Wicedyrektor	600 - 1000	
3	Kierownik świetlicy	300 - 600	

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przewidziane w statucie szkoły, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Sprawowana funkcja	Miesięcznie w zł:
1	Opiekun stażu	100
2	Wychowawca klasy do 20 uczniów	150
3	Wychowawca klasy powyżej 20 uczniów	250

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. 1. Dodatek o którym mowa w § 9 przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, z zastrzeżeniem §10 ust. 2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli wymienionych w § 9 niniejszego regulaminu – dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze pod uwagę:

1) warunki organizacyjne:

- a) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- c) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- d) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- e) zmianowość,

2) efektywność funkcjonowania szkoły:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- b) działalność na rzecz rozwoju, oraz osiągnięć szkoły, umiejętne pozyskiwanie środków,
- c) prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów i sprawdzianów,
- c) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach,

§ 13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach godzinę.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

3. Podstawą wypłaty dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony odpowiednio przez dyrektora.

4. Jeżeli w wykazie, o którym mowa w ust. 4 znajduje się informacja o godzinach przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych przez dyrektora szkoły, podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. W godzinach doraźnych zastępstw winny być realizowane zajęcia zgodnie z ramowym planem i programem nauczania danej klasy.

3. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do ½ godziny pomija się a co najmniej ½ liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dni w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, pod warunkiem, że w tych godzinach nauczyciel będzie świadczył pracę na rzecz szkoły zlecone przez dyrektora.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Żabia Wola tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród z czego:

- 1) 75 % środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół zwanych dalej nagrodami Wójta Gminy,
- 3) 5 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli zwanymi dalej nagrodami Wójta Gminy.

§ 18. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne, oraz wysokie osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 19. Nagrody o których mowa w § 17 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Wizytator Kuratorium Oświaty,
- 3) Rada Rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,

- 2) Rada Rodziców,
- 3) Związki Zawodowe.

§ 21. 1. Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) wzorową realizację, zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
- 3) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- 8) przygotowanie i realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 9) organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.

2. Nagrody Wójta Gminy przyznaje się dyrektorom szkół w szczególności za:

- 1) bardzo dobrą organizację szkoły,
- 2) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie,
- 4) dbałość o mienie szkoły współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę,
- 5) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły i odpowiedni dobór kadry,
- 6) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- 7) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej,
- 8) terminową realizację powierzonych zadań i wydanych zaleceń przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny i organ prowadzący.

Rozdział 8.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU WIEJSKIEGO

§ 22. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę Żabia Wola, przysługuje dodatek wiejski.

§ 23. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 24. 1. Dodatek wiejski nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25. Rozliczenie etatów łączonych następuje proporcjonalnie do tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

Np. nauczyciel zatrudniony na 11/18 godzin dydaktycznych, etat dopełni godzinami świetlicowymi w wymiarze 10/26. Sposób wyliczenia:

11/18 godzin dydaktycznych = 0,61 etatu

10/26 godzin świetlicowych = 0,39 etatu

11 + 10 = 21 / 1 etat = 21 czyli etat rozliczamy na 21 godzin tygodniowo.

§ 26. Postanowienia zawarte w § 25 tracą moc z dniem 1 września 2018 r.

§ 27. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Dotychczasowe regulacje określające wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola znajdowały się w uchwale nr 34/XXVII/2017 z dnia 13 czerwca 2017 r. Z regulaminu wyłączono regulację dotyczące przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, który zgodnie z ustawą o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz.U z 2017 r., poz. 2203) z dniem 1 stycznia 2018 r. ulega likwidacji. W regulaminie dodano zapis dotyczący czasowego obowiązywania zasad rozliczania etatów łączonych, które od dnia 1 września 2018 r. zostaną uregulowane na poziomie ustawowym.