

UCHWAŁA Nr 8/III/2014
RADY GMINY ŻABIA WOLA
z dnia 16 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żabia Wola
Pani Haliny Wawruch

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594, 645, 1318, z 2014 r. poz. 379, 1072.) oraz art. 8 ust.2 i art. 36 ust.1 – 4 i art.38 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. , poz. 1202) oraz § 1, § 3 ust.2 pkt 3, § 6 § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. , poz. 1050 t.j. z późn. zm.) Rada Gminy Żabia Wola uchwala, co następuje:

§ 1. Wójtowi Gminy Żabia Wola ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne brutto:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.900,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w wysokości 1.900,00 zł
3. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.180,00 zł
4. Dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.120,00 zł.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 11/IV/2010 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 28 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żabia Wola Pani Haliny Wawruch.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2014 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Roman Olczak

UZASADNIENIE

Rozwiązanie stosunku pracy z wójtem wynika z treści art. 29 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), który stanowi, że po upływie kadencji wójta pełni on swoją funkcję do czasu objęcia obowiązków przez nowo wybranego wójta, które następuje z chwilą złożenia ślubowania wobec rady gminy. W świetle przytoczonego przepisu w związku z dokonaniem wyborem uległ rozwiązaniu dotychczasowy stosunek pracy z wójtem. W zaistniałej sytuacji konsekwencją uchwały stwierdzającej złożenie ślubowania przez ponownie wybranego wójta, jest konieczność podjęcia uchwały w sprawie ustalenia jego wynagrodzenia.

W przedkładanej uchwale wynagrodzenie odpowiada dotychczasowej wysokości a składniki wynagrodzenia zgodne są z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 ze zm) oraz nie przekraczają limitu określonego w art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202).