

REGULAMIN

określający wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Żabia Wola,
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Żabia Wola,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Żabia Wola,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żabia Wola ,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabia Wola ,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział,
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006, Nr 97 poz. 674, ze zmianami)
- 8) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust. 3 , art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

- 1.** Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora szkoły, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny zwany dalej dodatkiem.
- 2.** Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy, lub raz w roku na okres do 12 miesięcy.

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1.** Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a)** osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b)** uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami, albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych olimpiadach, podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce.
 - c)** umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, bądź właściwymi instytucjami
 - d)** prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, przy pełnym rozpoznawaniu środowiska wychowawczego uczniów, skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 2.** Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy, lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 3.** Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku ze szczególnym uwzględnieniem:

1. umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, oraz umiejętności ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego, dbałość o stan techniczny budynków szkolnych. Ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia
2. sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań
 - b) polityka kadrowa – zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami, umiejętności i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem, w tym umiejętności rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych- konkursy, olimpiady, wycieczki
 - d) podejmowanie zadań mających na celu promowanie szkoły
3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole, osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali Gminy, powiatu, województwa, kraju
 - b) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi
 - d) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim

§ 4

Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na:

1. wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 5% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole
2. wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 6% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów szkół Gminy Żabia Wola

Dodatek motywacyjny przyznaje się w granicach przyznanych szkole środków finansowych.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela dyrektor szkoły może przyznać w wysokości do 20 % osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół Wójt Gminy może przyznać w wysokości do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 6

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten może być skrócony do 3 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje z powodu nie zrealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a także z powodu przebywania nauczyciela na częstych zwolnieniach lekarskich.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary
- 2) Stażystom w okresie odbywania stażu

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8

1. Dodatek za wyśługę lat przysługuje:
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
2. Dodatek za wyśługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wyśługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.P	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor gimnazjum	1000 – 1500
2.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: a) do 8 oddziałów b) powyżej 8 oddziałów	500 – 800 500 - 1000
3.	Wicedyrektor szkoły	400 - 650
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	200 – 400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przewidziane w statucie szkoły, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.P	Sprawowana funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Opiekun stażu	40
2.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	70
3.	Wychowawca klasy przedszkolnej	75
4.	Wychowawca klasy gimnazjalnej	100

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11

1. Dodatek o którym mowa w § 8 przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, z zastrzeżeniem §9 ust.2, prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
 - 1) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu , a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 - 2) Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli wymienionych w § 9 niniejszego regulaminu – dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze pod uwagę:
 - 1) warunki organizacyjne:
 - a) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole
 - b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi
 - c) Współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim
 - d) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego
 - e) zmianowość
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny finansowej
 - b) działalność na rzecz rozwoju, oraz osiągnięć szkoły, umiejętne pozyskiwanie środków
 - c) prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej
 - b) wyniki egzaminów i sprawdzianów
 - c) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach

§ 13

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - a) Zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego
 - b) Indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 15

1. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jako za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w §14 niniejszego regulaminu wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć, dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 16

1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. W godzinach doraźnych zastępstw winny być realizowane zajęcia zgodnie z ramowym planem i programem nauczania danej klasy.
3. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa o których mowa w ust. 4 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do ½ godziny pomija się a co najmniej ½ liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dni w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie
 - 4) rekolekcjami

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, pod warunkiem, że w tych godzinach nauczyciel będzie świadczył pracę na rzecz szkoły zlecone przez dyrektora.

§ 18

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Żabia Wola tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród z czego :
 - 1) 75 % środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół zwanych dalej nagrodami Wójta Gminy.
 - 3) 5 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli zwanymi dalej nagrodami Wójta Gminy.

§ 20

Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne, oraz wysokie osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 21

Nagrody o których mowa w § 22 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna
 - 2) Wizytator Kuratorium Oświaty
 - 3) Rada Rodziców
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna
 - 2) Rada Rodziców
 - 3) Związki Zawodowe

§ 23

1. Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielom w szczególności za:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów
 - 2) wzorową realizację, zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego
 - 3) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania
 - 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej
 - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju
 - 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły
 - 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły
 - 8) przygotowanie i realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych
 - 9) organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych

2. Nagrody Wójta Gminy przyznaje się dyrektorom szkół w szczególności za :
 - 1) bardzo dobra organizację szkoły
 - 2) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie
 - 4) dbałość o mienie szkoły współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę
 - 5) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły i odpowiedni dobór kadry
 - 6) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych
 - 7) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej
 - 8) terminową realizację powierzonych zadań i wydanych zaleceń przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny i organ prowadzący

WYSOKOŚĆ, ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 24

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę Żabia Wola, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku, określonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

§ 25

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim mieszkających:
 - 1) małżonka;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela, lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta. W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w § 27 ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 26

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 27

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będącymi małżonkami.
2. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt .
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU WIEJSKIEGO

§ 28

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę Żabia Wola, przysługuje dodatek wiejski.

§ 29

Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 30

1. Dodatek wiejski nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt .
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 31

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Rozliczenie etatów łączonych następuje proporcjonalnie do tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

Np. nauczyciel zatrudniony na 11/18 godzin dydaktycznych, etat dopełni godzinami świetlicowymi w wymiarze 10/26.

Sposób wyliczenia:

11/18 godzin dydaktycznych = 0,61 etatu

10/26 godzin świetlicowych = 0,39 etatu

$11 + 10 = 21 / 1 \text{ etat} = 21$

czyli etat rozliczamy na 21 godzin tygodniowo.

§ 32

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału Żabia Wola.

Przewodniczący Rady
Miroslaw Bieganowski