

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŻABIA WOLA
z dnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 roku (Dz.U. z 2019 r., poz. 1587), Rada Gminy Żabia Wola uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żabia Wola.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc: uchwała Nr 2/XXXII/2018 Rady Gminy Żabia Wola z dnia 30 stycznia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żabia Wola.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Gminy Żabia Wola

z dnia2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Żabia Wola;
2. wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Żabia Wola;
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabia Wola;
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora, o której mowa w § 1 pkt. 3 regulaminu;
5. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach o których mowa w § 1 pkt. 3 regulaminu;
6. uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanków;
7. klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§2. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje w ramach posiadanych środków - dyrektor, a dla Dyrektora – Wójt.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go podwyższyć lub obniżyć bez konieczności wypowiedzenia.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego półrocza roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten może być skrócony do 1 miesiąca.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych,
 - b. stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych – wprowadzenie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - c. prowadzenie lekcji otwartych,
 - d. aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu,
 - e. umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami bądź właściwymi instytucjami,
 - f. podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
 - g. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty nauczyciela, a w szczególności:
 - a. udział w inicjowaniu, organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych dla społeczności lokalnej, inicjowanie i organizacja wycieczek szkolnych,
 - b. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c. prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
- 3) Wysoki standard świadczonej pracy, w szczególności obejmujący:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy, różnych formach doskonalenia zawodowego oraz samodoskonalenie,

- c. dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- d. prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- e. przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku ze szczególnym uwzględnieniem:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
- b. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły
- c. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego, dbałość o stan techniczny budynków szkolnych. Ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia

2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:

- a. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
- b. polityka kadrowa – zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami, umiejętności i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem, w tym umiejętności rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji,
- c. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- d. inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych - konkursy, olimpiady, wycieczki,
- e. podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły

3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a. systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole, osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali Gminy, powiatu, województwa, kraju,
- b. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- c. obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- d. konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim

§ 4. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na:

- 1. wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektorów w wysokości 7% planowanych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole,

2. wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w wysokości 7% planowanych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów szkół Gminy Żabia Wola.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły może przyznać w wysokości do 40% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół Wójt Gminy może przyznać w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje z powodu nie zrealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a także z powodu przebywania nauczyciela na częstych zwolnieniach lekarskich.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł:
1	Dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów	1800 – 2500

	- od 10 do 18 oddziałów	2000 - 2700
	- powyżej 18 oddziałów	2200 - 2900
2	Wicedyrektor	600 - 1000
3	Kierownik świetlicy	300 - 600

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przewidziane w statucie szkoły, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Sprawowana funkcja	Miesięcznie w zł:
1	Opiekun stażu	100
2	Wychowawca klasy do 20 uczniów	300
3	Wychowawca klasy powyżej 20 uczniów	350
4	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. 1. Dodatek o którym mowa w § 9 przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, z zastrzeżeniem §10 ust. 2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli wymienionych w § 9 niniejszego regulaminu – dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze pod uwagę:

1) warunki organizacyjne:

- a. liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- b. liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- c. współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- d. jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- e. zmienowość,

2) efektywność funkcjonowania szkoły:

- a. racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- b. działalność na rzecz rozwoju, oraz osiągnięć szkoły, umiejętne pozyskiwanie środków,
- c. prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu:

- a. wyniki klasyfikacji rocznej,
- b. wyniki egzaminów i sprawdzianów,
- c. osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach,

§ 13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach godzinę.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

3. Podstawą wypłaty dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony odpowiednio przez dyrektora.

4. Jeżeli w wykazie, o którym mowa w ust. 3 znajduje się informacja o godzinach przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych przez dyrektora szkoły, podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach wymiaru zastępowanego nauczyciela.

3. W godzinach dorażnych zastępstw winny być realizowane zajęcia zgodnie z ramowym planem i programem nauczania danej klasy.

4. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do ½ godziny pomija się a co najmniej ½ liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dni w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, pod warunkiem, że w tych godzinach nauczyciel będzie świadczył prace na rzecz szkoły zlecone przez dyrektora.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w budżecie Gminy Żabia Wola w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 75% środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół zwanymi dalej nagrodami Wójta Gminy dla Dyrektorów,
- 3) 5% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli zwanymi dalej nagrodami Wójta Gminy dla Nauczycieli.

§ 18. Nagrody, o których mowa w § 17, mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 19. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla Nauczyciela (poza inicjatywą Wójta) mogą wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły (poza inicjatywą dyrektora) mogą wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Rodziców.

§ 21. 1. Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta dla Nauczycieli przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy, potwierdzone egzaminami zewnętrznymi,
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć, imprez, wydarzeń w życiu szkoły i społeczności lokalnej,
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 6) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,

- 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
2. Nagrody Wójta Gminy dla Dyrektorów przyznaje się dyrektorom szkół w szczególności za:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie planowanie i organizowanie pracy oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) umiejętne mobilizowanie nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, doształcania,
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 4) dbałość o mienie szkoły, współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę,
 - 5) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
 - 6) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej,
 - 7) terminową realizację powierzonych zadań i wydanych zaleceń przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny i organ prowadzący.

Rozdział 8.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU WIEJSKIEGO

§ 22. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę Żabia Wola, przysługuje dodatek wiejski.

§ 23. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 24. 1. Dodatek wiejski nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

UZASADNIENIE

Dotychczasowe regulacje określające wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość warunki wypłacania nagród innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żabia Wola znajdowały się w uchwale nr 2/XXXII/2018 z dnia 30 stycznia 2018 r.

W związku z uregulowaniem w ustawie z dnia 13 czerwca 2019 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) wysokości minimalnego dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz w związku z regulacjami zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1587), konieczne stało się uregulowanie dodatków z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy. W w/w uchwale Rady Gminy Żabia Wola – dodatki wynosiły odpowiednio: dla wychowawcy klasy do 20 uczniów – 150 zł; dla wychowawcy klasy powyżej 25 uczniów – 250 zł. W projekcie uchwały zakłada się następującą wysokość dodatków: dla wychowawcy klasy do 20 uczniów – 300 zł; dla wychowawcy klasy powyżej 25 uczniów – 350 zł., dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

Projekt uchwały zakłada również podwyższenie stawek dodatku motywacyjnego – w dotychczas obowiązującej uchwale, środki na finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne wynosiły odpowiednio 5% planowanych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole dla nauczycieli i 6% planowanych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów dla dyrektorów. Po zmianie będzie to 7% dla nauczycieli i dyrektorów.

Powyższe zmiany są konieczne ze względu na nasilające się zjawisko problemów z rekrutacją nauczycieli oraz z migracją nauczycieli do placówek w sąsiednich gminach, które oferują korzystniejsze warunki dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego (Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodzisku Mazowieckim).

Prognozowane skutki finansowe wprowadzonych uchwałą zmian (łącznie z kosztami pracodawcy) - bez regulacji wynikających ze zmiany ustawy Karta Nauczyciela:

2019 – około 44 000 zł.,

2020 – około 135 000 zł.